Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ANNO 2013 SEDUTA DEL 11/11 /2013

PREINTESA

Risorse decentrate stabili	*Importi in Euro*
Art. 33 comma 5 CCNL 22.01.2004 Recupero indennità di comparto	*6.414,49*
Art. 34 comma 4 CCNL 22.01.2004 Recupero P.E.O.Personale cessato	*11.721,08*
Art. 15 comma1 lettera a CCNL 1°.04.1999 **Risorse ex art. 31, c. 2, CCNL 6.7.1995 per le seguenti lettere:** b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno)riferito all'anno 1998 c) Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità d) Fondo per la qualità della prestazione individuale e) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei serivzi art. 1, c. 57, L. 662/96 (riduzione spesa per P-T fino al 1998) art. 32, c. 2, lett. a) CCNL 6.7.1995 (straordinario dei dipendenti di categoria D incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative)	*394.409,64*
Art. 15 comma1 lettera g CCNL 1°.04.1999 Risorse L.E.D. 98	*35.792,77*
Art. 14, comma 4, del ccnl 01/04/99 Riduzione del 3% dello straordinario 99	*3.264,01*
Art. 15 comma1 lettera b CCNL 1°.04.1999 eventuali risorse aggiuntive per accessorio nell'anno 1998 art. 32 CCNL 6.7.1995 (max 0,5% m.s. 1993) art. 3 CCNL 16.7.1996 (max 0,65% m.s. 1995)	*55.506,80*
Art. 15 comma1 lettera h CCNL 1°.04.1999 Lit.1.500.000 ex 8' q.f. (art.37,c.4, CCNL 6/7/1995)	*10.845,60*
Art. 15 comma1 lettera j CCNL 1°.04.1999 Risorse pari allo 0.52 monte salari 1997	*25.802,54*
Art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/99 Per aumento organici (stabilizzazione L.S.U)	
Art. 4, comma 1, CCNL 05.10.2001 (Dall'1/1/2001: integrazione delle risorse del fondo di un importo pari all'1.1% del monte salari 1999)	*59.228,73*
Art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 (Dall'1/1/2001: integrazione delle risorse del fondo per l'importo della retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento dal personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000.	*83.131,74* *Pers. cessato 2012* *3.713,43*
Art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004 0.62% monte salari riferito all'anno 2001, esclusa l'eventuale dirigenza.	33.111,77
Art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004 0.50% monte salari riferito all'anno 2001, esclusa l'eventuale dirigenza.	*26.703,04*
Art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004 0.20% monte salari riferito all'anno 2001, esclusa l'eventuale dirigenza, per le alte professionalità.	*10.681,21*

Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006 0,50% monte salari riferito all'anno 2003, esclusa l'eventuale dirigenza		*30.359,66*
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate dai CCNL		*14.054,48*
Art.8, comma 2, CCNL 11/04/2008 0,60% monte salari riferito all'anno 2005, esclusa l'eventuale dirigenza		*37.946,52*
TOTALE RISORSE STABILI		*842.687,51*
Risorse decentrate variabili		
Art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1°.04.1999 1,2 % monte salari riferito all'anno 1997, esclusa l'eventuale dirigenza		*75.312,38*
Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1°.04.1999 Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, lett. k): *1,5% Servizio Tecnico per progettazione -legge Merloni, compensi avvocati, compensi personale Ufficio Tributi, condono edilizio.*	*ICI* *PROG.NE MERLONI* *ART. 208 L.120/2010* *ART. 208 INTERNI* *AVVOCATURA* *ALTRO*	*80.000,00* *60.290,60* *152.000,00* *10.000,00* *20.000,00*
Compensi istat		*11.000,00*
Art. 15 comma 5		*80.000,00*
Indennità accordo 05/07/2011 (notifiche)		*8.411,40*
TOTALE RISORSE VARIABILI		*497.014,38*
Totale risorse stabili + variabili differenza		***1.339.701,89***
Decurtazione somme utilizzate per la progressione economica orizzontale fino all'anno 2010 compreso		204.800,00
Decurtazione per parziale finanziamento indennità di comparto secondo le previsioni di cui all'art. 33 comma 4 del CCNL 22.01.2004		120.000,00
RIDUZ. EX ART. 9 D.L. 78/2010 ANNO 2013		38.550,63
Totale risorse stabili + variabili nette		***976.351,26***

Utilizzo delle Risorse - art. 17 CCNL 1.4.1999- artt. 34-35-36 e 37 del CCNL 22.01.2004

Le risorse finanziarie determinate secondo la disciplina degli **artt 31 e 32 del CCNL 22.01.2004**, devono essere destinate a soddisfare un obiettivo comune e prioritario: promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti nonché nella qualità dei servizi istituzionali.

Finalità dell'utilizzo	
Art. 17 comma 2 lett. a) CCNL del 01.04 1999 ed art. 37 CCNL 22.01.2004 Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi e correlati: • al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo; • al merito e all'impegno individuale; con criteri di selettività ed avendo riguardo ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione prescritto dall'art. 6 del CCNL 31/3/1999 sulla classificazione.	275 Provvisorio 60.000 296.560,66 (1) + 5.200,00 347.760,66
Art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1°.04.1999 Fondo per la progressione economica orizzontale come confermato ed integrato dagli artt. **34 e 35 del CCNL 22.01.2003** **25% ANNO 2013** **25% ANNO 2014** **50% ANNO 2015**	40.000 ~~51.200,00~~
Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1°.04.1999 Fondo per l'organizzazione del lavoro: - indennità di turno - rischio; - reperibilità; - maneggio valori; - orario notturno, festivo e notturno-festivo. - Lavoro disagiato	76.000,00 0.00 18.000,00 1.200,00 7.100,00 1.000,00
Asilo nido art. 31	4.000,00

1200 x 250
300

Art. 17 comma 2 lett. f) come modificato dall'art.7 del CCNL 09.06.2006 Fondo per compensare: - l'eventuale esercizio di <u>compiti che comportano specifiche responsabilità</u> da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL sulla classificazione. - specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, in misura non superiore ad Euro 2.500,00 annui lordi.		*50.000,00*
Art. 17 comma 2 lett. i) istituito dall'art.36 del CCNL 22.01.2004 Fondo per compensare: specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C, D attribuite con atti formali nel limite massimo di Euro 300,00 annui lordi		8.000,00
Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1°.04.1999 Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, lett. k): *1,5% Servizio Tecnico per progettazione - legge Merloni, compensi avvocati, compensi personale Ufficio Tributi, condono edilizio.*	*ICI* *PROG.NE MERLONI* *ART. 208 L.120/2010* *ART. 208 INTERNI* *AVVOCATURA* *ALTRO*	***80.000,00*** *60.290,60* *152.000,00* *10.000,00* *20.000,00*
Compensi istat		*11.000,00*
Posizioni Organizzative		130.000,00

TOTALE	**976.351,26**

Note:
1)
2)
3)

Norma Transitoria

Per l'anno 2013, considerato la particolare situazione amministrativa ed organizzativa dell'Ente e il continuo slittamento della data di approvazione del Bilancio 2013 e nelle more della sottoscrizione della pre-intesa per il CCDI, in corso di discussione, si procederà all'erogazione dei compensi relativi alla produttività anno 2013, previo sistema di valutazione già in essere (contratto precedente), così come modificato dall'Organismo di Valutazione, tenuto conto della normativa vigente.

Tivoli 11 novembre 2013

per l'Ente

Il Segretario Generale

Il Dirigente del Settore VII

Il Dirigente del Settore V

per le OO.SS.

CISL

UIL

CSA

per la RSU

le ~~[illegible]~~ parti si impegnano alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo, relativo alle annualità 2014-15-16 entro il 31-03-2014, secondo i principi fondamentali e le norme vigenti;

D.lgs 165/2001 in particolare per quanto previsto agli artt 2 c. 2, 5 + c. 3 40 c 1, 3 bis e 3 quinquies, 45 c. 3 e 4;

D. lgs. 150/2009 in particolare art 16, 23 e 31;

D. lgs 141/2011 che interviene anche con norme di interpretazione autentica sugli artt 19, 31 e 65 del D.lgs 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con art. 6;

D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 in particolare l'art 9 c 1, 2 bis 17 e 21;

Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi (adeguato alla Riforma Brunetta - D.lgs 150/2009) adottato con dec n. 22 del 28/3/13;

CCNL Comparto Regioni-Autonomie locali sottoscritti in data 31-3-1999, 1-4-1999, 14-9-2000, 22-1-2004 9-5-2006, 11-4-2008, 31-7-2009, nonché ulteriori normative che riguardano specifiche prerogative ai CCDI comunque adottati -

le parti si danno reciprocamente atto della piena operatività

delle norme introdotte dal D.lgs. 150/2009
e dal successivo "Correttivo" D.lgs 141/2011, in
particolare relativamente ai criteri di misurazione,
valutazione ed incentivazione della performance
individuale e/o di gruppo, nonché relativamente
alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti
della contrattazione integrativa come previsti
dagli artt. 5 e 40 del D.lgs. 165/2001 Testo vigente
(ed interpretazione autentica di cui all'art. 5 del D.lgs
141/2011), anche con particolare riferimento all'attivazione
dei risparmi di gestione da conseguirsi in base
a quanto indicato dall'art. 16 del D.lgs 98/2011 –
la parte sindacale si impegna a presentare
la piattaforma del CCDI 2014-2016 entro il
31.12.2013 – Tivoli 11.11.2013

Per l'Ente

Il Segretario Generale

Il Dirigente del Settore VII

Il Dirigente del Settore V

Per le OO.SS.

CISL

CGIL

CSA

Per la RSU