

**Accordo per l'applicazione
del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010 del personale
Dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali (AREA II)**

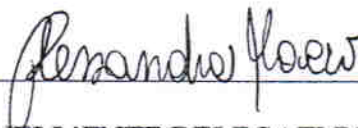
Biennio economico 2008/2009

Area della DIRIGENZA – COMUNE DI TIVOLI

Il giorno 7 dicembre 2012, presso la sede del Comune di Tivoli, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale (convocazione prot. n. 60467 del 05.12.2012), a seguito del recepimento da parte dell'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 03.12.2012 dell'ipotesi di accordo preliminare per l'applicazione del CCNL del 22.02.2010 Biennio economico 2008/2009 - presentata dalla RSA Aziendale a seguito di precedenti incontri e delle risultanze dell'Assemblea Generale dei Dirigenti quale atto propedeutico alla stipula definitiva- ed integrata in data odierna, sottoscrivono il presente accordo. Sono presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa MACRI' Alessandra - Segretario Generale



ALLA DATA ODIERNA NON SONO PRESENTI NELL'ENTE DELEGATI DELLA R.S.A.

DELEGATI TERRITORIALI DI CATEGORIA

CGIL FP SANTO STAR GIULIA



CISL FP Giulio P. P. P. P.

UIL FPL DI GIUSEPPE GIANCA LU



Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

In riferimento al CCNL -sottoscritto in data 22.02.2010- del personale dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali (AREA II) quadriennio normativo 2006-2009 Biennio Economico 2008-2009, il fondo -di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni enti locali 23.12.1999- destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato, finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi, è quello risultante al 31.12.2011 così da adeguarsi ai sensi dell'art.16 del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010.

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato:

- ai sensi dell'art. 20 c 2 del citato CCNL sottoscritto in data 22.02.2010 ai dirigenti interessati saranno erogate direttamente a titolo di retribuzione di risultato -secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti del Comune di Tivoli - le somme accantonate nel fondo con la percentuale minima prevista dall'art. 18 (5%) del CCDI 15.07.2008 applicata alle somme effettivamente incassate a seguito del programma di lotta all'evasione dell'ICI calcolata anno per anno per gli anni di riferimento;
- ai sensi dell'art 26 c1 lett.b) dell'art. 43 della legge 449/1997 come richiamato dall'art. 18 del CCDI 15.07.2008 ai singoli dirigenti saranno erogate direttamente a titolo di retribuzione di risultato -secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti del Comune di Tivoli - le somme accantonate nel fondo con la percentuale prevista dal citato art. 18 (7,5%) per le economie di gestione dirette e derivate, incluse quelle per il personale;

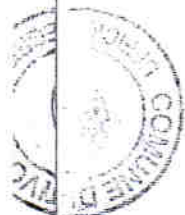
nella misura certificata nella relazione tecnico-finanziaria allegata alla presente.

Le parti convengono pertanto che sussistono le condizioni per l'utilizzo di tali risorse finanziarie e che nei bilanci previsionali degli anni dal 2008 in avanti sono state appostate idonee risorse finanziarie conservate a residui.

Tale incremento -relativo alla retribuzione di posizione e di risultato- è stato determinato in Euro 65.500,00 per l'anno 2008, Euro 65.500,00 per il 2009, Euro 65.500,00 per il 2010 ed Euro Euro 65.500,00 per il 2011 (per i dirigenti a tempo determinato: 2008 E. 26.200,00, 2009 E. 26.200,00, 2010 E. 26.200,00, 2011 E. 26.200,00 -valore massimo in base agli effettivi incarichi di tali dirigenti nell'anno-), oltre l'indennità per la vice-segreteria.

Pertanto il Fondo di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni enti locali 23.12.1999 ed art. 20 c2 del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010 ammonta complessivamente, per l'anno 2008 a Euro 658.876,76, per l'anno 2009 ad Euro 658.876,76, per l'anno 2010 ad Euro 673.951,76 e per l'anno 2011 ad Euro 673.951,76, come da tabella allegata in cui sono evidenziati anche i totali per le posizioni dirigenziali a tempo determinato (rispettivamente 262.420,97 Euro per l'anno 2008 e 262.420,97 Euro per l'anno 2009, Euro 274.401,84 per l'anno 2010, ed Euro 274.401,84 per l'anno 2011) oltre l'indennità per la vice-segreteria, come da corrispondenti previsioni dei relativi bilanci.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni-enti locali 23.12.1999 ed art. 20 c2 del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010- assicura la corresponsione della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nei limiti delle previsioni contrattualmente definite per tutte le posizioni dirigenziali già individuate nella struttura del Comune di Tivoli, e delle posizioni dirigenziali



affidate a dirigenti assunti con contratto a tempo determinato ed individuati in sede di concertazione.

Le risorse eventualmente non utilizzate negli esercizi interessati saranno utilizzate negli esercizi successivi per la sola retribuzione di risultato.

Le parti -tutto ciò premesso- concordano nelle seguenti modalità di applicazione del Fondo di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni enti locali 23.12.1999 ed art. 20 c2 del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010, per gli anni 2008, 2009, 2010 e 2011 a titolo di vacanza contrattuale:

1. a ciascun dirigente a tempo indeterminato in servizio negli anni di riferimento spetta una retribuzione di posizione minima aggiuntiva in via equitativa su base annua, pari a
 - o euro 4.550,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 4.550,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2008- godimento posticipato in base alla capienza delle risorse di bilancio;
 - o euro 4.550,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 4.550,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2009- godimento posticipato in base alla capienza delle risorse di bilancio;
 - o euro 4.550,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 4.550,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2010 godimento posticipato in base alla capienza delle risorse di bilancio;
 - o euro 4.550,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 4.550,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2011, da consolidarsi in via definitiva nella retribuzione di posizione in godimento alla data;
2. a ciascun dirigente a tempo indeterminato in servizio, per tali anni dal 2008 al 2011 sarà erogata una retribuzione minima di risultato aggiuntiva per singolo anno, che verrà in via equitativa ricalcolata sulla base della misura di cui al punto precedente, garantendo la liquidazione di una somma media pari ad Euro 2.000,00 per le posizioni di 2° fascia, Euro 2.000,00 per le posizioni di 1° fascia ed Euro 2.250,00 per la vice-segreteria; per le annualità successive si provvederà nella misura % prevista dal vigente CCDI Dirigenza e fino alla stipula del successivo;
3. al dirigente Vice-Segretario per gli anni dal 2008 al 2011 sarà erogata una indennità di vice-segreteria aggiuntiva, che verrà in via equitativa calcolata in misura del 5% degli importi dell'indennità di posizione ricalcolata per i singoli anni, pari ad Euro 228,00 per ciascun anno dal 2008 al 2011.

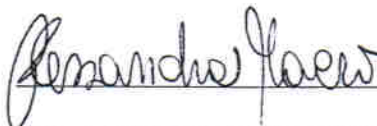
Entro il 31 ottobre di ciascun anno si provvederà alla determinazione del fondo per l'anno successivo.

Il presente accordo viene applicato con decorrenza dalla retribuzione stipendiale di

31 marzo 2013 - 

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa Alessandra MACRI' - Segretario Generale



ALLA DATA ODIERNA NON SONO PRESENTI NELL'ENTE DELEGATI DELLA R.S.A.

DELEGATI TERRITORIALI DI CATEGORIA

CGIL FP SANTO SAN GIULIA



CISL FP Giuseppe P. P. P.

UIL FPL D. GIUSEPPE CIANCARLO

