



COMUNE DI TIVOLI

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°58

OGGETTO: ADOZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **06** del mese di **marzo** , alle ore **19:30** in Tivoli, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

PROIETTI GIUSEPPE	Sindaco-Presidente
CAPPELLI MARIA LUISA	Assessore
IOANNILLI MARIA	Assessore
MARTINES RUGGERO	Assessore
RONDONI NELLO	Assessore
SCIARRETTA PIER FRANCESCO	Assessore
URBANO RIARIO SFORZA BARBERINI COLONNA di SCIARRA	Assessore

Risultano assenti:	
Vice Sindaco	VOTA IRENE

Partecipa il Segretario Generale: LUCIA LETO
--

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- La Legge n. 125 del 10.04.1991, “Azioni per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;
- Il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, “Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- L’Art. 7, 54 e 57 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il D. Lgs. n. 198 del 1.04.2006, “Codice delle Pari opportunità”;
- La Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- Il D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 “Attuazione dell’art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- Il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- L’Art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- La Direttiva 4 marzo 2011 concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Preso atto che il Comune di Tivoli:

1. con deliberazione di Giunta Comunale n° 210 del 12 dicembre 2011, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), rinnovato con deliberazione di Giunta Comunale n° 19 del 30 gennaio 2015;
2. con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n° 68 del 27 settembre 2013 ha approvato il “Piano delle azioni positive” con durata triennale;

Preso atto che la Regione Lazio ha nominato come figura istituzionale prevista dal D.lgs. 198/2006 la Consigliera di Parità effettiva Alida Castelli e la Consigliera di Parità supplente Clara Collarile;

Preso atto che la Città Metropolitana di Roma ha nominato come figura istituzionale prevista dal D.lgs. 198/2006 la Consigliera di Parità effettiva Flavia Ginevri e la Consigliera di Parità supplente Stefania Pascucci;

Presa visione del documento “Piano azioni positive per il triennio 2017/2019”, allegato al presente atto, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Preso atto che nel merito saranno informate le rappresentanze sindacali unitarie;

Rilevato che la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Visti:

- il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000, in merito alla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del Servizio interessato ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;
- non è richiesto parere di regolarità contabile in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti unanimi legalmente espressi, anche agli effetti della immediata eseguibilità

DELIBERA

1. Di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2017/2019, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198 del 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della Legge 28 novembre 20015 n° 246" come da allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. Di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato sull'Albo Pretorio *on line* dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sul sito internet istituzionale;
4. Di trasmettere copia del presente atto alle rappresentanze sindacali unitarie;
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il Sindaco
GIUSEPPE PROIETTI

Il Segretario Generale
LUCIA LETO

PUBBLICAZIONE

Della su estesa deliberazione N.58/2017, ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e contestualmente, ai sensi dell'art.125 del citato Decreto Legislativo, la stessa è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Tivoli, lì 14.03.2017

IL SEGRETARIO GENERALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La suestesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal al

E' divenuta esecutiva il ai sensi dell'art. 134, comma 3° del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

X E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Tivoli, lì

IL SEGRETARIO GENERALE