



COMUNE DI TIVOLI

(PROVINCIA DI ROMA)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SEGRETERIA GENERALE

n. 230 del 04.02.2013

Oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009, BIENNIO ECONOMICO 2008/2009 SOTTOSCRITTO IN DATA 07.12.2012: RIDETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DIFFERENZE SU INDENNITA' DI RISULTATO AL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO

n. 9/MACRI ALESSANDRA

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 3 dicembre 2012 è stata autorizzata la sottoscrizione del testo dell'accordo preliminare per l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per l'Area della dirigenza - quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008/2009 - del Comune di Tivoli e in data 07 dicembre 2012 è stato sottoscritto il testo definitivo;

Dato atto che il suddetto accordo stabilisce di corrispondere i seguenti incrementi retributivi:

- 1.** a ciascun dirigente a tempo indeterminato in servizio negli anni di riferimento spetta una retribuzione di posizione minima aggiuntiva in via equitativa su base annua, pari a
 - euro 4.550,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 4.550,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2008 - godimento posticipato in base alla capienza delle risorse di Bilancio;
 - euro 4.550,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 4.550,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2009 - godimento posticipato in base alla capienza delle risorse di Bilancio;
 - euro 4.550,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 4.550,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2010 godimento posticipato in base alla capienza delle risorse di Bilancio;
 - euro 4.550,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 4.550,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2011, da consolidarsi in via definitiva nella retribuzione di posizione in godimento alla data;

1. a ciascun dirigente a tempo indeterminato in servizio per tali anni, dal 2008 al 2011, sarà erogata una retribuzione minima di risultato aggiuntiva per singolo anno, che verrà in via equitativa ricalcolata sulla base della misura di cui al punto precedente, garantendo la liquidazione di una somma media pari ad Euro 2,000,00 per le posizioni di 2° fascia, Euro 2.000,00 per le posizioni di 1° fascia ed Euro 2.250,00 per la vice-segreteria; per le annualità successive si provvederà nella misura % prevista dal vigente CCDI Area Dirigenza e fino alla stipula del CCCDI successivo;
2. al dirigente Vice-Segretario per gli anni dal 2008 al 2011 sarà erogata una indennità di vice-segreteria aggiuntiva, che verrà in via equitativa calcolata in misura del 5% degli importi dell'indennità di posizione ricalcolata per i singoli anni, pari ad Euro 228,00 per ciascun anno dal 2008 al 2011

Ritenuto dover provvedere alla corresponsione dei benefici derivanti dall'applicazione del citato accordo al personale dirigente assunto a tempo indeterminato;

Visto l'art.153, comma 5° del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18 /08/2000, n. 267;

Visto l'art. 2 del Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione commissariale n.71 del 19/09/1996;

D E T E R M I N A

1. di rideterminare il valore economico della retribuzione di posizione negli importi annui, cui va aggiunto il rateo della tredicesima mensilità;
2. di rideterminare gli importi spettanti, quale differenza della retribuzione di risultato;
3. Di imputare la conseguente spesa complessiva sul capitolo 322/2 come da impegni assunti;
4. Di trasmettere copia della presente all'Ufficio Personale - Trattamento Economico, per gli adempimenti relativi alla liquidazione, all'Ufficio Personale - Stato Giuridico per gli adempimenti di competenza e alla Delegazione trattante personale dirigente di parte pubblica e parte sindacale.

Il Segretario Generale
avv. Alessandra Macri'