COMUNE DI TIVOLI

(PROVINCIA DI ROMA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°89

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE SELEZIONI PUBBLICHE DEL PERSONALE E ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE.

L'anno **Duemilaotto,** il giorno **venti** del mese di **Marzo,** alle ore **17:45** in Tivoli, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

DR. MARCO VINCENZI	Sindaco-Presidente
DI BIAGIO BERNARDINO	Assessore –Vice Sindaco
DE MARCO ANDREA	Assessore
DI TOMASSI GIUSEPPE	Assessore
DODDI MARCELLO	Assessore
INNOCENTI UGO	Assessore
PIZZOLORUSSO ANTONIO	Assessore
RUGGERI MASSIMO	Assessore
TOGNAZZI JACOPO EUGENIO	Assessore
TRIPODI GIUSEPPE MARIO	Assessore

Risultano assenti:

Assessore	DE MARCO ANDREA
Assessore	RUGGERI MASSIMO
Assessore	TRIPODI GIUSEPPE MARIO

Partecipa il Segretario Generale: DR. LUCIANO GUIDOTTI -

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Consiglio comunale n. 42 del 13.06.1995 fu approvato il Regolamento delle assunzioni, successivamente modificato con deliberazione del consiglio comunale n. 70 del 07.07.1995, deliberazione del Commissario Prefettizio n. 770 del 20.08.1996, deliberazione della Giunta Comunale n. 858 del 1997, deliberazione del commissario prefettizio n. 884 del 10.12.1998 e deliberazione della Giunta Comunale n. 388 del 2000 e n. 24 del 2002;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n° 234 del 28/07/2005, come modificata e integrata con deliberazione della Giunta Comunale n° 90 del 6/04/2006 fu approvato il regolamento per l'accesso alla qualifica dirigenziale;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 01/12/2000 fu approvata la regolamentazione per trasferimenti per mobilità volontaria;

Dato atto che, in base agli atti sopradescritti, la regolamentazione distribuita in più provvedimenti appare incoerente ed in alcuni casi contrastante e comunque non più adeguata alle mutate esigenze funzionali dell'Ente e all'evoluzione della normativa;

Ritenuto di predisporre un nuovo testo organico che disciplini la materia delle assunzioni;

Visto il testo predisposto che si compone di n. 37 articoli e si conforma alla normativa vigente, attualmente rappresentata:

- dall'art. 97 della Costituzione, che sancisce l'obbligo di accedere agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni, salvo casi stabiliti dalla legge, mediante concorso;
- dall'art. 35 del D.Lgs 165/2001 che prevede, tra l'altro, la pubblicità, la trasparenza, l'oggettività dei meccanismi, il decentramento, quali principi essenziali delle procedure di reclutamento nelle Amministrazioni Pubbliche, compresi gli Enti Locali
- dagli artt. 28 e 37 del D.lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni che prevedono, rispettivamente, la nuova disciplina per l'accesso alla qualifica di Dirigente nelle Amministrazioni Pubbliche e la necessità dell'accertamento delle conoscenze informatiche e delle lingue straniere nei concorsi;
- dall'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 che norma , tra l'altro, sulla parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro pubblico;
- dall'art. 3, commi 6 e 7, della Legge n.127/1997, che prevede l'abolizione dei limiti di età per partecipare ai concorsi;
- dall'art. 20 della Legge n. 104/1992, sulla partecipazione dei portatori di handicap ai concorsi pubblici ed all'art. 3 della Legge n.68/1999 sulle assunzioni obbligatorie dei portatori di handicap nelle Pubbliche Amministrazioni.

Dato atto che del presente provvedimento è stata data informazione preventiva alla RSU e alle organizzazioni sindacali territoriali con nota prot. n. 14111 del 12 marzo 2008;