

SHEDA INFORMATIVA 2 Monitoraggio del contratto integrativo		
Macrocategoria DIRIGENTI		
FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15		
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:		04/03/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:		08/05/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda		2007
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo		950.133
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2,3,4, e 5 del CCNL 23/120/1999?		5
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?		100
POSIZIONI		
Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. POSIZIONI	VALORE
	1	36.079
	7	34.361
	2	30.946
RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		NO
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking)?		NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		10
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		169.246
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		0

RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione comuni	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unioni di comuni	
Commento dell'organo di controllo:	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda. Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che: ▪ Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001) ▪ Nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL ▪ Nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL Firma del Presidente del collegio dei revisori.....

DIRIGENTE SETTORE I