

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**Ipotesi di Accordo preliminare per l'applicazione
del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010 del personale
Dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali (AREA II)**

Biennio economico 2008/2009

Area della DIRIGENZA – COMUNE DI TIVOLI

Il servizio finanziario in pendenza della sottoscrizione del nuovo CCDI ha sempre provveduto ad allocare nei vari esercizi finanziari i necessari stanziamenti al fine di poterne utilizzare per le varie annualità i relativi residui.

Gli importi accantonati sono stati quantificati a seguito di esame dei vari indici relativi sia agli incrementi ISTAT, sia alle differenze connesse alla inflazione programmata, sia in relazione alla attivazione di nuovi servizi e alla riorganizzazione degli stessi con accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi.

Particolare attenzione è stata data alle economie dirette ed indirette di gestione -ivi comprese le spese di personale- a partire dall'esercizio finanziario 2008 per le economie realizzate nell'esercizio immediatamente precedente.

Il mantenimento ed il potenziamento a costi di gestione inferiori nel tempo, e la creazione di nuovi servizi e funzioni a costi inferiori a quelli inizialmente preventivati, è stato reso possibile in virtù di una oculata gestione del bilancio e delle risorse umane finanziarie e strumentali assegnate con i PEG dei relativi anni finanziari, da parte dei singoli Dirigenti con il coordinamento del Segretario Generale: le strutture loro affidate per la gestione di servizi a valenza interna ed esterna, hanno nel corso del tempo pienamente raggiunto gli obiettivi assegnati dall'Amministrazione.

Tutto questo ha comportato un sempre maggiore coinvolgimento e responsabilità dei singoli dirigenti sia per gli specifici ambiti gestionali sia per i processi di riorganizzazione conseguenti anche alla costante e progressiva riduzione della complessiva dotazione organica in relazione al blocco delle assunzioni ex lege, con applicazione ridotta del relativo turn-over.

Ne è conseguito un accrescimento della capacità gestionale dei dirigenti anche per la necessità di far fronte ad una impostazione della contabilità finanziaria ed economico patrimoniale dell'Ente organizzata anche per centri di costo/ricavo; di conseguenza si deve procedere a ridefinire un assetto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anche in relazione ad analoghe realtà locali che già da tempo avevano definito tali indennità in misura ben superiore a quelle stabilite dal Comune di Tivoli.

Si è ipotizzato, alla stessa stregua del CCNL 1999, di spalmare gli adeguamenti monetari complessivi già maturati, di cui all'art. 26 c1 lett. b) e art. 20 c2 CCNL 2010, in tranche annuali valide per il biennio economico 2008-2009.

I maggiori importi delle indennità di posizione e risultato comportano una spesa per il biennio 2008-2009 (il cui godimento è posticipato in base alle disponibilità di bilancio) di Euro 65.500,00 per l'anno 2008, Euro 65.500,00 per il 2009, Euro 65.500,00 per il 2010 ed Euro

65.500,00 per il 2011 (per i dirigenti a tempo determinato: 2008 E. 26.200,00, 2009 E. 26.200,00, 2010 E. 26.200,00, 2011 E. 26.200,00 -valore massimo in base agli effettivi incarichi di tali dirigenti nell'anno-), oltre l'indennità per la vice-segreteria, risorse comunque previste nel cap. 322/2 Fondo Dirigenti e nei cap. 322/1 Benefici contrattuali Dirigenti ed in quelli ordinari di spesa del personale dei vari servizi per i dirigenti a tempo determinato -anni 2011 e retro-, per i singoli anni di competenza conservati a residui o stanziati per l'anno in corso (**si allega tabella degli impegni conservati a residui relativi ai capitoli interessati nei vari anni e relative disponibilità**)

L'incremento della retribuzione di posizione e di risultato complessivamente spettante in applicazione del predetto testo della ipotesi di accordo preliminare per l'applicazione del CCNL del 22.02.2010 -biennio economico 2008-2009, porta ad un adeguamento a far data dal gennaio 2008 di Euro 6.550,00 per ciascuna fascia per ogni anno fino al 2011, per totale complessivo del biennio di Euro 131.000,00 risorse previste nei citati capitoli. Per l'anno 2011 vi è ancora da liquidare il saldo della retribuzione di risultato relativa.

Dall'allegata Tabella, di cui all'art. 14 c4 del testo del CCDI vigente si evince la ripartizione del Fondo 2008, 2009, 2010 e 2011 suddiviso tra personale a tempo indeterminato e quello a tempo determinato.

La differenza di stanziamento con l'ammontare del fondo si dovrà con priorità utilizzare:

- per il finanziamento dei coordinamenti di area per la residua parte dell'esercizio finanziario,
- per gli obiettivi connessi alle incentivazioni a carattere generale di Ente ovvero di singolo settore ed intersettoriali da approvarsi con il redigendo PEG 2010-2012,
- a titolo di accantonamento in attesa dell'emanazione del CCNL Biennio 2008-2009,
- altre fattispecie previste nella vigente CCDI.

Il pagamento di quanto scaturente dalla predetta ipotesi di accordo preliminare si effettuerà in conto dei residui più "vecchi" dei capitoli di spesa interessati (quindi a partire dal 2008/2009) e via via in conto di quelli più recenti fino a capienza degli importi dovuti. In sede di contrattazione decentrata si destineranno nel modo più opportuno le somme ancora eventualmente disponibili a valere sugli esercizi successivi.

Nella ulteriore tabella si presenta l'articolazione del Fondo anni dal 2008 al 2011.
Tivoli,

Il Responsabile del Servizio Finanziario/Segretario Generale



Downloaded from <http://ajphaphysiol.phapublications.org/> by guest on September 11, 2012