



COMUNE DI TIVOLI

**Accordo preliminare per l'applicazione  
del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010 del personale  
Dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali (AREA II)**

**Biennio economico 2006/2007**

**Area della DIRIGENZA – COMUNE DI TIVOLI**

Il 09.04.2010, presso la sede del Comune di Tivoli, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, tenuto conto dell'approvazione con Delibera del Commissario Straordinario n° 74 del 06.04.2010 dell'ipotesi di accordo preliminare per l'applicazione del CCNL del 22.02.2010 Biennio economico 2006/2007 (sottoscritto dalle parti in data 16.03.2010) e conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, provvedono alla stipula definitiva di tale accordo preliminare per l'applicazione del CCNL del 22.02.2010 Biennio economico 2006/2007 come rettificato dalla citata deliberazione, con allegate "Relazione Tecnico Finanziaria" del 18.03.2010, certificazione di conformità del Collegio dei Revisori del 1.04.2010 e verbale della seduta odierna.

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Guidotti Luciano      Segretario Generale  
Dr. Pontesilli Vito      Dirigente I Settore  
Dr.sa Murri Emanuela    Dirigente VII Settore

  
  


Delegazione di parte sindacale:

Dr. Frangione Vincenzo delegato CISL



DELEGATI TERRITORIALI di Categoria

CISL FPS Soldatelli Guido

UIL FPL Biccocchi Roberto

  
 (vedi nota a verb.le)



*Tivoli - Patrimonio Mondiale dell'Umanità*

Palazzo San Bernardino - Piazza del Governo, 1 - 00019 TIVOLI (Roma)

Tel. 0774 4531 - Fax 0774 330675

www.comune.tivoli.rm.it





COMUNE DI TIVOLI

Nota a verbale UIL FPL

La UIL nota disparità tra l'incremento del fondo dirigenti già stanziato per l'anno 2010 e la non corresponsione della produttività del I trimestre 2010 per il personale dipendente non dirigente, proprio per la mancanza di riparto del fondo che l'Amministrazione comunale dovrebbe erogare ed invita in tale sede a valutare anche l'incremento corrispondente e proporzionale del fondo sulla base delle risorse che la specifica contrattazione nazionale prevede.

Il Delegato Segretario GAU



*Tivoli - Patrimonio Mondiale dell'Umanità*

Palazzo San Bernardino - Piazza del Governo, 1 - 00019 TIVOLI (Roma)

Tel. 0774 4531 - Fax 0774 330675

[www.comune.tivoli.rm.it](http://www.comune.tivoli.rm.it)





COMUNE DI TIVOLI

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'AREA DELLA DIRIGENZA

Il 09.04.2010, presso la sede del Comune di Tivoli, tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale tenuto conto che in data odierna si provvede alla stipula definitiva dell'accordo preliminare per l'applicazione del CCNL del 22.02.2010 Biennio economico 2006/2007 si conviene quanto segue:

- l'Amministrazione è invitata a rispettare le scadenze previste dal CCDI vigente al fine di dare concreta attuazione alla parte normativa dello stesso; per le scadenze già intercorse e non rispettate si conviene di fissare il nuovo termine di adempimento entro e non oltre la data del 31 luglio 2010 (istituti non attuati come evidenziati tempo per tempo dalle OO.SS.);
• le OO.SS. preso atto del disposto del DLGS 150/2009, pur in attesa dei DPCM collegati e dell'emanazione del DPCM di cui all'art. 72 del dl 112/2008 contenente indicazione dei criteri e parametri di virtuosità degli EE.LL. e di auto-organizzazione ai fini della gestione della complessiva spesa di personale, invitano l'Amministrazione a procedere con la dovuta sollecitudine al preventivo esame delle posizioni dirigenziali al fine di poter adottare i necessari interventi tesi a disciplinarne la regolamentazione nel senso previsto dall'emanando DPCM e, soprattutto, a verificare la effettiva incidenza della spesa ed i conseguenti risparmi od economie per stanziare le opportune risorse finanziarie nel bilancio di previsione per l'esercizio 2010;
• le OO.SS. ribadiscono alla parte pubblica le richieste sempre avanzate all'Amministrazione e mai esaminate e discusse, di revisione dell'organizzazione e struttura dell'Ente al fine di conseguire un effettivo bilanciamento delle posizioni dirigenziali, anche con il corretto assetto conseguente alla fissazione di obiettivi di PEG concreti e specifici; si evidenzia come al riequilibrio dei carichi di lavoro e connesse responsabilità consegua altresì una più adeguata perequazione retributiva, in senso complessivo, tenuto anche conto della normativa di legge e delle previsioni contrattuali (progettazioni e direzione lavori, attività legale e forense, progetti speciali etc.);
• il nuovo decentrato, da formalizzarsi entro il 31.12.2010, comporterà un assetto totalmente differenziato del rapporto di lavoro dirigenziale sia con riferimento alla normativa cogente del DLGS 150/2009 sia del nuovo assetto contrattuale già definito con il CCNL 22.02.2010;
• in concomitanza con il riequilibrio di maggio 2010 l'Amministrazione iscriverà in bilancio uno stanziamento di significativo importo per la dovuta e corretta attuazione del nuovo CCNL 2010-2012.

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Guidotti Luciano Segretario Generale
Dr. Pontesilli Vito Dirigente I Settore
Dr.sa Murri Emanuela Dirigente VII Settore

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Delegazione di parte sindacale:

Dr. Frangione Vincenzo delegato CISL

DELEGATI TERRITORIALI di Categoria
CISL FPS Soldatelli Guido

UIL FPL Bicoecci Roberto

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Palazzo San Bernardino - Piazza del Governo, 1 - 00019 TIVOLI (Roma)

Tel. 0774 4531 - Fax 0774 330675

www.comune.tivoli.rm.it





COMUNE DI TIVOLI

## Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

In riferimento al CCNL sottoscritto in data 22.02.2010 del personale dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali (AREA II) quadriennio normativo 2006-2009 Biennio Economico 2006-2007, il fondo -di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni enti locali 23.12.1999- destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato, finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi, è quello risultante al 31.12.2009 così da adeguarsi ai sensi dell'art.16 del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010.

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato:

- o ai sensi dell'art. 20 c 2 del citato CCNL sottoscritto in data 22.02.2010 ai dirigenti interessati saranno erogate direttamente a titolo di retribuzione di risultato -secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti del Comune di Tivoli - le somme accantonate nel fondo con la percentuale minima prevista dall'art. 18 (5%) del CCDI 15.07.2008 applicata alle somme effettivamente incassate a seguito del programma di lotta all'evasione dell'ICI calcolata anno per anno per gli anni di riferimento;
- o ai sensi dell'art 26 c1 lett.b) dell'art. 43 della legge 449/1997 come richiamato dall'art. 18 del CCDI 15.07.2008 ai singoli dirigenti saranno erogate direttamente a titolo di retribuzione di risultato -secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti del Comune di Tivoli - le somme accantonate nel fondo con la percentuale prevista dal citato art. 18 (7,5%) per le economie di gestione dirette e derivate, incluse quelle per il personale; nella misura certificata nella relazione tecnico-finanziaria allegata alla presente.

Le parti convengono pertanto che sussistono le condizioni per l'utilizzo di tali risorse finanziarie e che nei bilanci previsionali degli anni dal 2006 in avanti sono state appostate idonee risorse finanziarie conservate a residui. Tale incremento -relativo alla retribuzione di posizione e di risultato- è stato determinato in Euro 0,00 per l'anno 2006, Euro 0,00 per il 2007, Euro 50.700,00 per l'anno 2008, Euro 46.800,00 per il 2009 ed Euro 56.050,00 per il 2010 (per i dirigenti a tempo determinato: 2008 E. 27.300,00, 2009 E. 31.200,00, 2010 E. 38.700,00), oltre l'indennità per la vice-segreteria.

Pertanto il Fondo di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni enti locali 23.12.1999 ed art. 20 c2 del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010 ammonta complessivamente, per l'anno 2006 Euro 507.739,00, per l'anno 2007 Euro 518.101,07, per l'anno 2008 a Euro 593.376,76, per l'anno 2009 ad Euro 593.376,76 e per l'anno 2010 ad Euro 608.451,76, come da tabella allegata in cui sono evidenziati anche i totali per le posizioni dirigenziali a tempo determinato (rispettivamente 236.333,28 Euro per l'anno 2008 e 240.233,28 Euro per l'anno 2009 ed Euro 247.733,28 per l'anno 2010) compresa l'indennità per la vice-segreteria pari ad Euro 260,00 per l'anno 2008 ed Euro 260,00 per l'anno 2009 ed Euro 422,50 per l'anno 2010, come da corrispondenti previsioni dei relativi bilanci.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni-enti locali 23.12.1999 ed art. 20 c2 del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010- assicura la corresponsione della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nei limiti delle previsioni contrattualmente definite per tutte le posizioni dirigenziali già individuate nella struttura del Comune di Tivoli, e delle posizioni dirigenziali affidate a dirigenti assunti con contratto a tempo determinato ed individuati in sede di concertazione.

Le risorse eventualmente non utilizzate negli esercizi interessati saranno utilizzate negli esercizi successivi per la sola retribuzione di risultato.



*Tivoli - Patrimonio Mondiale dell'Umanità*

Palazzo San Bernardino - Piazza del Governo, 1 - 00019 TIVOLI (Roma)

Tel. 0774 4531 - Fax 0774 330675

www.comune.tivoli.rm.it



COMUNE DI TIVOLI

Le parti -tutto ciò premesso- concordano nelle seguenti modalità di applicazione del Fondo di cui agli artt. 26, 27 e 28 del CCNL della dirigenza del comparto regioni enti locali 23.12.1999 ed art. 20 c2 del CCNL sottoscritto in data 22.02.2010, per gli anni 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010 a titolo di vacanza contrattuale:

1. a ciascun dirigente a tempo indeterminato in servizio negli anni di riferimento spetta una retribuzione di posizione minima aggiuntiva in via equitativa su base annua, pari a
  - anno 2006: godimento posticipato al 1.01.2008;
  - anno 2007: godimento posticipato al 1.01.2009 e 1.09.2010;
  - euro 5.200,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 5.200,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2008;
  - euro 5.200,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 5.200,00 (posizioni 1° fascia) per l'anno 2009, da consolidarsi in via definitiva nella retribuzione di posizione in godimento alla data;
  - euro 3.250,00 (posizioni 2° fascia) ed euro 3.250,00 (posizioni 1° fascia) dal 1 settembre 2010 in aggiunta all'incremento già maturato, da consolidarsi in via definitiva nella retribuzione di posizione in godimento alla data;
2. a ciascun dirigente a tempo indeterminato in servizio, per tali anni dal 2008 al 2009 sarà erogata una retribuzione minima di risultato aggiuntiva per singolo anno, che verrà in via equitativa ricalcolata sulla base della misura di cui al punto precedente, garantendo la liquidazione di una somma media pari ad Euro 2,600,00 per le posizioni di 2° fascia, Euro 2.600,00 per le posizioni di 1° fascia ed Euro 2.730,00 per la vice-segreteria; per le annualità successive si provvederà nella misura % prevista dal vigente CCDI Dirigenza e fino alla stipula del successivo;
3. al dirigente Vice-Segretario per gli anni dal 2008 al 2009 sarà erogata una indennità di vice-segreteria aggiuntiva, che verrà in via equitativa calcolata in misura del 5% degli importi dell'indennità di posizione ricalcolata per i singoli anni, pari ad Euro 260,00 per l'anno 2008 ed Euro 260,00 per l'anno 2009.

Entro il 31 ottobre di ciascun anno si provvederà alla determinazione del fondo per l'anno successivo.

Il presente accordo preliminare sarà applicato a partire dalla retribuzione di Marzo 2010.



*Tivoli - Patrimonio Mondiale dell'Umanità*

Palazzo San Bernardino - Piazza del Governo, 1 - 00019 TIVOLI (Roma)

Tel. 0774 4531 - Fax 0774 330675

www.comune.tivoli.rm.it



Accordo per l'adeguamento della retribuzione di posizione e risultato CCNL 22.02.2010 e CCDI 15.07.2008

Biennio economico 2006/2007

Area della DIRIGENZA – COMUNE DI TIVOLI

FONDO DIRIGENTI PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO

ART. 26 CCNL 1998-2001

ART. 23 CCNL 2002-2005

ART. 4 CCNL biennio 2004-2005 (14.05.2007)

ART. 16 CCNL 22.02.2010 biennio 2006-2007

			ANNC	2006	2007	2008	2009	2010
			Euro					
art. 26 c1	lett.a)	RISORSE DESTINATE A DETTE FINALITA' PER L'ANNO 1998		180.664,89	180.664,89	180.664,89	180.664,89	180.664,89
art. 26 c1	lett.b)	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECONOMIE DI GESTIONE (INCLUDE SPESE PERSONALE) CERTIFICATE ESERCIZI in CORSO e PRECEDENTI -(art. 43 L.449/1997-art 18 CCDI 15.07.2008) ad integrazione della quota del fondo relativa all'indennità di risultato		N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
art. 26 c1	lett.c)	ART. 2 C3 DLGS 29/93						
art. 26 c1	lett.d)	1,25% MONTE RETRIBUTIVO DIRIGENZA ANNO 1997		3.968,25	3.968,25	3.968,25	3.968,25	3.968,25
art. 26 c1	lett.e)	-RISORSE DESTINATE AI SENSI ART. 18 L109/94 OVVERO FINALIZZATE ALLA REDAZIONE DI PROGETTI DI OPERE PUBBLI CHE E DI STRUMENTI URBANISTICI -RISORSE DIRIGENTI AVVOCATURA COMUNALE		N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
art. 26 c1	lett.f)	DIRIGENTI TRASFERITI PER DECENTRAMENTO E DELEGA FUNZIONI (TRATTAMENTO INCENTIVANTE)						
art. 26 c1	lett.g)	INDENNITA' E MATURATO ECONOMICO DIRIGENTI CESSATI DAL 1.01.1998		1.390,23	1.390,23	1.390,23	1.390,23	1.390,23
art. 26 c1	lett.i)	RISORSE DERIVANTI DA INCARICHI CONFERITI DA TERZI SU DESIGNAZIONE DELL'ENTE DI DI APPARTENENZA ART 24 C3 DLGS 29/93						
art. 26 c2		1,2 % MONTE RETRIB. DIRIGENZA ANNO 1997		3.809,52	3.809,52	3.809,52	3.809,52	3.809,52
art. 26 c3		IMPORTO NECESSARIO IN PRESENZA DI ATTI- VAZIONE DI NUOVI SERVIZI, INCREMENTO STABILE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA		303.583,92	303.583,92	303.583,92	303.583,92	303.583,92

DIRIGENZA, RIORGANIZZAZIONI PER ACCRESCIMENTO  
LIVELLI QUALITATIVI E QUANTITATIVI DEI SERVIZI

art. 23 CCNL 02-2006	c3: 1,66% MONTE RETRIBUTIVO DIRIGENZA 2001 (dal 2003) c1: Incremento 520,00 Euro annue ind. posizione (dal 2002)	5.713,59 5.200,00	5.713,59 5.200,00	5.713,59 5.200,00	5.713,59 5.200,00	5.713,59 5.200,00
art. 4 c 4 CCNL 05-2007	0,89% MONTE RETRIBUTIVO DIRIGENZA 2003 ( dal 2006) incremento indiv. 340,86 Euro annue ind. Posizione	3.408,60	3.408,60	3.408,60	3.408,60	3.408,60
art. 16 CCNL 22.02.2010	incremento indiv. 478,40 Euro annue ind. Posizione		4.784,00	4.784,00	4.784,00	4.784,00
art. 16 CCNL 22.02.2010	1,39% MONTE RETRIBUTIVO DIRIGENZA 2005 ( dal 1.01.2007) 1,78% MONTE RETRIBUTIVO DIRIGENZA 2005 ( dal 31.12.2007)		5.578,07	7.143,14	7.143,14	7.143,14
L 662/1996-D.Lgs. 446/97	art 59 c 1 lett. p) d.lgs . 446/97-art 3 c 57 L 662/96 (recupero evasione ICI) (5% dell'incassato da recupero evasione ICI anno precedente)			73.710,62	73.710,62	88.785,62
<b>tot.</b>		<b>507.739,00</b>	<b>518.101,07</b>	<b>593.376,76</b>	<b>593.376,76</b>	<b>608.451,76</b>
<b>di cui dirigenti T.D. (4 posizioni)</b>				<b>236.333,28</b>	<b>240.233,28</b>	<b>247.733,28</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature on the right side of the table.  
 - A signature below it, possibly reading "G. M. A. P.".   
 - A signature at the bottom right, possibly reading "G. M. A. P." with a star symbol.