



COMUNE DI TIVOLI

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 169

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PERIODO 2017/2019. DIRETTIVA SU ASSUNZIONI A TERMINE ANNO 2017

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **11** del mese di **agosto**, alle ore **09:55** in Tivoli, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

PROIETTI GIUSEPPE	Sindaco - Presidente
URBANO RIARIO SFORZA BARBERINI COLONNA di SCIARRA	Assessore
IOANNILLI MARIA	Assessora
CAPPELLI MARIA LUISA	Assessora
SCIARRETTA PIER FRANCESCO	Assessore

Risultano assenti:

VOTA IRENE	Vice Sindaca
MARTINES RUGGERO	Assessore
RONDONI NELLO	Assessore

Partecipa il Segretario comunale supplente a scavalco autorizzato con nota Prefettura di Roma prot. 0273962 del 08/08/2017: **Pasquale Loffredo**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 59 del 06 marzo 2017 di approvazione del programma triennale e del fabbisogno di personale periodo 2017-2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 106 del 7 giugno 2017 di integrazione del suddetto programma triennale;

CONSIDERATA, parimenti, che la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n° 59 del 06 marzo 2017 dispone *“che il piano delle assunzioni, nell’arco del triennio, terrà in considerazione, avuto riguardo a particolari esigenze degli uffici, delle forme flessibili di assunzione quali: comandi, distacchi, mobilità esterne neutre, mobilità volontarie, ricorso al lavoro fornito da società di somministrazione, contratti di collaborazione coordinata e continuativa e contratti di collaborazione occasionali”*;

CONSIDERATA ancor di più, la carenza di organico in cui versa l’Ente, il quale, quindi, si troverebbe nella impossibilità oggettiva di erogare servizi fondamentali e indispensabili per la collettività, con danno dell’Ente stesso per i ritardi e/o omissioni imputabili circa gli adempimenti obbligatori imposti dal legislatore;

STABILITO che il D.Lgs. 15 giugno 2015 n° 81, Capo IV°, agli artt. 30 e ss, ha in parte abrogato il D.Lgs. 10 settembre 2003, n° 276, relativamente agli articoli sulla somministrazione di lavoro, riscrivendo la disciplina della maggior parte degli istituti contrattuali relativi alla somministrazione di manodopera;

RICHIAMATO, l’art. 9 c.28 D.L. 78/2010 il quale limita la spesa complessiva per le forme flessibili di lavoro al tetto massimo pari alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009;

PRESO ATTO che il complessivo limite per le forme contrattuali flessibile del Comune di Tivoli ammonta a € 766.882,96 pari al 100 % della spesa sostenuta nell’anno 2009, dando atto, inoltre, che le assunzioni connesse rientrano nel limite di spesa del personale previsto dalle leggi vigenti;

RIBADITA, anche, la vigente normativa in materia di politiche di assunzioni del personale presso gli Enti Locali ed in particolare:

- l’art. 11, comma 4-bis, del D.L.n. 90/2014, in tema di ricorso alle forme di lavoro flessibile, stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità, in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa del personale di cui al comma 557 dell’art. 1 della legge n.296/2006, non sono più soggetti all’obbligo di rispettare il limite del 50% della corrispondente spesa dell’anno 2009, fermo restando, comunque, che la spesa complessiva non può essere superiore a quella sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, come affermato, da ultimo, anche dalla Delibera della Corte dei Conti, Sezione autonomie, n.2/2015;

PRESO ATTO:

- che il Comune di Tivoli rientra nella fascia degli Enti Locali con popolazione da 20.000 a 59.999 abitanti;

- che il Decreto del 10 aprile 2017 del Ministero dell'Interno individua, per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017-2019 un rapporto medio dipendenti-popolazione di 1/146;
- che, ad agosto 2017, i dipendenti del Comune di Tivoli sono 226 contro i 387 individuati dal suddetto Decreto;

VISTO il comma 6 dell'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal decreto legge 4 luglio 2006, n. 233, convertito dalla Legge 4 agosto 2006, n. 248, e da ultimo dall'articolo 3, comma 76 della legge 24 dicembre 2007, n. 244, è così sostituito: *“6. Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
- b) l'amministrazione deve preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;*
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione. Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti d'opera per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore. Il ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie o l'utilizzo dei collaboratori come lavoratori subordinati è causa di responsabilità amministrativa del dirigente che ha stipulato i contratti. Il secondo periodo dell'articolo 1, comma 9, del decreto-legge 12/luglio 2004, è abrogato.”;*

RITENUTO, pertanto, di avvalersi delle forme contrattuali sopra specificate nelle modalità seguenti per il personale a regime flessibile secondo i criteri già indicati con la Deliberazione di G.C nr. 29 del 17.02.2016 e conformemente alla normativa di cui al D.lgs nr. 81 del 2015;

RITENUTO, quindi, di dare mandato al Dirigente del I° Settore “Personale”, per gli adempimenti di competenza, per reperire le seguenti figure professionali:

- n. 1 unità di lavoratori interinali con profilo di Assistente Tecnico Cat. C.-pos. Ec. C1 profilo tecnico con contratto di lavoro full time e a t.d sino al 31 dicembre 2017 da destinare agli Uffici dell'Ambiente, gravemente colpiti dalla carenza di personale da assumere nell'immediato;
- n. 2 unità di lavoratori interinali con profilo di Assistente Amministrativo-Contabile Cat. C.-pos. Ec. C1 profilo amministrativo contabile con contratto di lavoro full time e a t.d sino al 31 dicembre 2017 da destinare agli Uffici dell'Anagrafe e dei Tributi, gravemente colpiti dalla carenza di personale, tenendo presente che nell'ufficio anagrafe è deceduta una dipendente e un'altra dipendente e in congedo straordinario L. 104 per gravi motivi familiari da assumere nell'immediato;

RITENUTO che in caso di rinnovi per l'anno 2018, l'Amministrazione dovrà garantire idoneo stanziamento sui capitoli di bilancio per la copertura delle figure sopra dette,

VISTA la TABELLA A allegata materialmente al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, recante il costo annuale del personale sopra indicato in relazione all'analogha spesa complessiva sostenuta nell'anno 2009;

VISTO il Bilancio di Previsione Finanziario 2017-2019 e relativi allegati approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n° 18 del 28 marzo 2017;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267 /2000, rispettivamente, dai Dirigenti del I° Settore Amministrativo "Personale" e "Finanziario", ciascuno per quanto di competenza;

VISTI:

- il D.Lgs n. 267 /2000 e s.m.í.;
- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs n 81 del 2015;
- i CCNNLL vigenti;
- gli atti tutti in premessa richiamati;

Con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di dare atto**, a conferma degli assunti della Deliberazione di G.C. nr. 29 del 17.02.2016, che il limite di spesa per le forme contrattuali flessibili viene quantificato a regime per l'anno 2017 in € 766.882,96, pari al 100 % della spesa sostenuta nell'anno 2009;
3. **di considerare** che, per tutte le diverse forme di lavoro flessibile a cui può ricorrere, l'Ente stesso si avvantaggia della deroga introdotta dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. n. 90/2014, ferma restando, però, la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, ottavo periodo comma 28, D.L 78 del 2010;
4. **di dare atto** ancora, che tali assunzioni rientrano nei limiti di spesa del personale previsto dalle leggi vigenti;
5. **di approvare** la TABELLA A, allegata materialmente al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, recante il costo annuale del personale sopra indicato in relazione all'analogha spesa complessiva sostenuta nell'anno 2009;
6. **di avvalersi** delle forme contrattuali sopra illustrate nelle modalità seguenti per il personale a regime flessibile secondo i criteri già indicati con la Deliberazione di G.C nr. 29 del 17.02.2016 e conformemente alla normativa di cui al D.lgs nr. 81 del 2015;
7. **di dare mandato**, infine, al Dirigente del I° Settore "Personale", per gli adempimenti di

competenza, per reperire le seguenti figure professionali:

- n. 1 unità di lavoratori interinali con profilo di Assistente Tecnico Cat. C.-pos. Ec. C1 profilo tecnico con contratto di lavoro full time e a t.d sino al 31 dicembre 2017 da destinare agli Uffici dell'Ambiente, gravemente colpiti dalla carenza di personale da assumere nell'immediato;
 - n. 2 unità di lavoratori interinali con profilo di Assistente Amministrativo-Contabile Cat. C.-pos. Ec. C1 profilo amministrativo contabile con contratto di lavoro full time e a t.d sino al 31 dicembre 2017 da destinare agli Uffici dell'Anagrafe e dei Tributi, gravemente colpiti dalla carenza di personale, tenendo presente che nell'ufficio anagrafe è deceduta una dipendente e un'altra dipendente e in congedo straordinario L. 104 per gravi motivi familiari da assumere nell'immediato;
8. **di demandare** a successive determinazioni dirigenziali gli impegni di spesa necessari alle assunzioni delle 3 unità;
 9. **di ritenere** che in caso di rinnovi per l'anno 2018, l'Amministrazione dovrà garantire idoneo stanziamento sui capitoli di bilancio per la copertura delle figure sopra dette,
 10. **di dare atto** che sulla programmazione 2017/2019 è stato regolarmente acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti;
 11. **di trasmettere** il presente atto alla R.S.U per adeguata informazione;
 12. **di dichiarare** il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Dlgs. n. 267 del 18.08.2000.

Il Sindaco
GIUSEPPE PROIETTI

Il Segretario comunale a scavalco
Pasquale Loffredo

PUBBLICAZIONE

Della su estesa deliberazione N. 169/2017, ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e contestualmente, ai sensi dell'art.125 del citato Decreto Legislativo, la stessa è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Tivoli, lì

IL SEGRETARIO GENERALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La suesesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal dal __/__/__ al __/__/__

☐ E' divenuta esecutiva il ai sensi dell'art. 134, comma 3° del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

X E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Tivoli, lì

IL SEGRETARIO GENERALE