

Stampa Intero Modello in data : 26/2/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7451 - TIVOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/02/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/10/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/02/2014 01:17:53

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	92.532	101.560	128.274	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	98.591	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	10	6	4	DIRIGENTI	1.158.975	749.013	492.004	DIRIGENTI	227.275	0	2.213
CATEGORIA D	54	54	51	CATEGORIA D	1.898.529	1.725.444	1.598.661	CATEGORIA D	1.830	7.428	1.172
CATEGORIA C	102	105	109	CATEGORIA C	2.832.249	2.735.276	2.674.431	CATEGORIA C	0	25.677	0
CATEGORIA B	93	90	82	CATEGORIA B	2.194.158	2.147.635	1.955.934	CATEGORIA B	0	23.564	0
CATEGORIA A	2	2	2	CATEGORIA A	36.798	34.557	35.883	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE	3	5	2	RESTANTE	28.132	131.137	89.145	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
Totale	264	263	252	Totale	8.241.373	7.624.622	7.072.923	Totale	229.105	56.669	3.385
				Tabella 14	2.720.902	4.081.901	3.429.592				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	10.962.275	11.706.523	10.502.515				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/02/2014 01:17:53

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,83	0,92	1	111.038	110.793	128.274	41.800	42.639	43.201	69.239	68.153	85.073	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	98.591	0	0	43.311	0	0	55.280	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	7,97	5,89	4,33	116.828	127.113	113.029	43.016	42.912	43.536	73.812	84.201	69.492	7.296	0	0	21.202	0	511
CATEGORIA D	53,65	52,93	50,18	35.352	32.459	31.835	25.633	25.067	25.003	9.719	7.392	6.833	23	130	21	11	10	3
CATEGORIA C	105,65	101,6	100,14	26.807	26.669	26.708	22.193	22.239	22.162	4.615	4.430	4.546	0	244	0	0	9	0
CATEGORIA B	91,61	89,21	84,3	23.951	23.810	23.202	19.998	19.957	19.897	3.953	3.854	3.305	0	245	0	0	19	0
CATEGORIA A	1,83	2	2	20.072	17.279	17.942	19.063	16.235	16.876	1.009	1.044	1.066	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1,15	5,86	3,58	24.480	22.375	24.924	20.103	22.136	20.414	4.377	239	4.510	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	262,7	258,41	246,53	30.499	29.287	28.676	22.793	22.525	22.444	7.706	6.761	6.232	226	207	4	646	12	10

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/02/2014 01:17:53

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	32	36	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	10	6	4	22,6	22,33	29,5	2	0,67	27	37	64	31,5
CATEGORIA D	55	53	50	27,07	30,89	36,56	7,16	10,23	10,38	22,87	21,49	21,32
CATEGORIA C	98	101	105	30,65	31,43	34,13	9,98	10,87	13,2	16,52	17,39	17,06
CATEGORIA B	93	90	82	29,97	30,27	34,48	12,65	14,44	19,5	14,55	14,59	22,87
CATEGORIA A	2	2	2	38	32,5	31,5	42	54	54	30,5	0,5	0,5
RESTANTE PERSONALE	4	5	2	9	16,6	57	2,5	0,4	9	0	2,6	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	262	258	247	29,08	30,42	34,7	10,16	11,84	15,13	17,79	17,85	19,67

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/02/2014 01:17:53

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	9,41	3,41	6,5	Retribuzioni, codice P015	250.389	80.416	155.958	valore medio	26.609	23.582	23.994
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	4,98	2,93	3,11	Retribuzioni, codice L105+P062	262.307	165.438	90.242	valore medio	52.672	56.463	29.017
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	32	34	Oneri per co.co.co. (codice L108)	68.584	12.539	28.107	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.431	392	827

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	17	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	82.482	92.095	32.308	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.499	5.417	5.385
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	34	42	17	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	485.030	780.436	574.394	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.266	18.582	33.788

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DEL. G.C. N. 205 DEL 17/06/2004 " ART. 34 LEGGE 289/2002- RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA " -DELIBERAZIONE G.C. N. 231 28/07/2005

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	5	0	0	0	0	2	5

POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	7	0	0	0	1	2	8
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	74	10	14	0	0	0	1	10	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	7	0	0	1	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10	8	0	0	0	3	10	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	10	9	0	0	0	2	10	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	144	16	27	0	0	2	1	18	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	10	9	0	0	0	0	10	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	13	13	0	0	0	0	13	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	116	6	2	0	1	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	2	0	0	0	0	0	2	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	390	110	128	0	1	3	10	113	139

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0,37	0	0	0	0	4	6	3	1
CATEGORIA C	4	2,5	0	0	1,75	0	0	0	0	0	24	33	12	10
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,66	0,33	0	0	0	0	2	3	6	0
TOTALE :	4	2,5	0	0	2,41	0,7	0	0	0	0	30	42	21	11

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	2	1	0	0	1	2	0	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	5
TOTALE	2	2	10	2	0	3	4	23									

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	5	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	4	0	1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	5	0	2	4	4	1	1	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	0	1	3	3	1	2	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	1	1	1	1	6	5	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	8	0	2	1	0	1	1	6	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11	17	4	5	1	3	1	0	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	4	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	3	3	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	6	-	-	4	2	2	0	3	1	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	7	12	-	-	1	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	5	0	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	15	24	10	11	17	46	6	10	22	15	5	7	32	21	6	4	0	1	0	0	252

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	3	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	3	2	2	2	2	3	2	2	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	3	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	6	1	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	4	2	3	4	3	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	3	1	3	4	0	4	1	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	2	1	3	5	1	8	5	5	4	5	0	2	0	2	2	0	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	3	2	1	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	5	3	2	2	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	7	5	5	2	0	3	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	3	1	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	1	0	2	1	4	8	2	16	10	14	17	31	28	26	31	35	17	8	1	0	0	0	252

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	2	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	6	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	6	5	0	6	4	4	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	3	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	9	9	-	-	1	2	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	8	10	-	-	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	16	22	-	-	2	5	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	5	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	8	6	4	-	-	1	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
Totale	32	28	65	77	0	7	16	27	-	-	-	-	252

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	76	26	104	4	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	120	0	-	-	336
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	52	0	32	-	-	0	1	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	93
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	28	0	6	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	38

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	85	49	10	10	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	161
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	200	0	-	-	240
POSIZIONE ECONOMICA D3	114	140	31	21	-	-	40	51	-	-	10	16	0	1	-	-	0	4	428
POSIZIONE ECONOMICA D2	142	375	0	189	-	-	0	103	-	-	13	59	0	1	-	-	0	3	885
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	255	518	36	180	-	-	0	52	1	386	43	62	1	0	-	-	1	7	1.542
POSIZIONE ECONOMICA C5	32	261	23	110	0	140	0	8	-	-	3	25	0	2	0	12	-	-	616
POSIZIONE ECONOMICA C4	301	247	134	53	-	-	0	44	-	-	16	24	0	3	-	-	1	0	823
POSIZIONE ECONOMICA C3	361	339	114	232	0	30	48	176	-	-	43	44	-	-	-	-	-	-	1.387
POSIZIONE ECONOMICA C2	338	375	24	145	0	30	0	129	0	160	33	73	4	2	-	-	4	7	1.324
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	451	879	88	463	30	0	72	7	0	359	92	179	2	1	-	-	0	2	2.625

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	75	0	45	-	-	0	42	-	-	0	43	-	-	-	-	-	-	205
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	192	72	28	65	-	-	96	48	-	-	21	8	-	-	-	-	1	0	531
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	101	0	19	0	22	0	75	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	225
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	118	0	6	0	-	-	48	0	-	-	13	0	-	-	-	-	3	0	188
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	27	37	15	8	-	-	0	51	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	143
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	173	176	156	57	-	-	36	33	-	-	41	21	0	1	-	-	-	-	694
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	221	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	221
POSIZIONE ECONOMICA B3	242	365	64	313	-	-	71	32	-	-	155	39	0	1	252	0	0	1	1.535
POSIZIONE ECONOMICA B2	408	414	490	136	0	103	110	38	-	-	52	65	1	2	-	-	0	1	1.820

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	175	31	153	44	0	170	53	0	-	-	20	2	-	-	0	97	-	-	745
POSIZIONE ECONOMICA A3	63	0	108	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	172
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	49	65	6	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	132
Totale	3.869	4.703	1.596	2.142	30	495	574	890	1	905	570	691	8	14	572	109	10	25	17.204

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	3.332	-	-	110	43.201
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	40	133.264	-	2.464	11.323	-	-	1.687	145.364
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	3.314	-	-	-	43.293
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	941	2.440	-	-	-	31.724
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	2.061	4.590	-	-	-	59.673
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.559	-	-	2.130	-	-	-	27.689
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	29	61.329	-	2.623	5.323	-	-	87	69.188

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	49.034	-	-	4.086	-	-	-	53.120
POSIZIONE ECONOMICA D3	96	194.705	-	3.577	16.524	-	-	1.173	213.633
POSIZIONE ECONOMICA D2	132,2	244.612	-	12.464	21.414	-	1.034	712	278.812
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	272,96	481.863	-	702	40.204	-	-	944	521.825
POSIZIONE ECONOMICA C5	87,95	160.538	-	4.249	13.731	3	-	444	178.077
POSIZIONE ECONOMICA C4	169,57	298.447	-	14.285	26.048	-	-	565	338.215
POSIZIONE ECONOMICA C3	243,11	414.750	-	4.197	34.908	-	-	1.812	452.043
POSIZIONE ECONOMICA C2	242,6	402.672	-	4.938	33.969	-	-	618	440.961
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	458,4	742.936	-	5.198	62.342	-	-	584	809.892
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.867	-	763	3.386	-	-	68	43.948
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	92	147.191	-	4.062	12.603	-	-	66	163.790
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	35	55.494	-	1.959	4.785	15	-	-	62.253

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	75.235	-	1.913	6.429	-	-	-	83.577
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	37.104	-	1.028	3.178	-	-	63	41.247
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	137	211.168	-	4.364	17.957	-	-	138	233.351
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	21.333	-	706	1.829	-	-	-	23.868
POSIZIONE ECONOMICA B3	224	340.292	-	5.662	28.814	-	-	61	374.707
POSIZIONE ECONOMICA B2	308,62	448.012	-	3.028	37.592	47	-	332	488.347
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	105	149.979	-	338	12.520	-	-	598	162.239
POSIZIONE ECONOMICA A3	24	33.769	-	1.308	2.923	-	-	4.249	33.751
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	42,92	67.061	-	-	5.952	-	-	-	73.013
Totale	2.958,33	5.037.516	-	82.830	426.978	65	1.034	14.311	5.534.112

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	262	0	0	65.850	10.526	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	315	0	0	43.900	11.065	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.049	0	0	145.815	43.399	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	332	0	0	43.900	20.776	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	230	0	0	7.746	1.137	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	431	0	0	0	0	1.246	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	206	0	0	0	0	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	498	0	0	7.746	1.137	1.505	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	395	0	0	0	0	1.246	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.582	0	0	30.983	3.574	4.982	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.993	2.055	0	17.426	2.436	6.861	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.915	7.637	0	26.813	2.436	14.178	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.305	0	2.851	0	0	4.029	9.032

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.425	3.200	2.851	0	0	7.766	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.371	10.254	0	0	0	11.134	1.765
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.272	6.443	0	0	0	11.111	1.652
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.037	26.085	0	0	0	20.989	1.679

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	323	0	0	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.192	0	0	0	0	3.617	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	450	0	0	0	0	1.388	1.526
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	612	0	0	0	0	1.887	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	301	0	0	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.716	0	0	0	0	5.385	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	173	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.764	0	0	0	0	8.805	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.641	0	0	0	0	12.054	5.173
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.219	0	0	0	0	4.103	8.523
POSIZIONE ECONOMICA A3	274	0	0	0	0	778	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	544	0	0	0	0	1.883	0
TOTALE	40.827	55.674	5.702	390.179	96.486	128.629	29.350

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	8.435	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	1.675	0	44.188	0	2.213	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	66	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	2.000	2.178	0	0	0	0	0	0	2.453
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	1.155	993	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.417	1.894	0	0	0	0	0	0	307
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	2.310	2.178	0	0	15.946	0	0	0	494
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	4.300	7.284	0	0	0	0	0	0	7.350
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	2.485	0	9.062	26.921	3.866	0	0	0	138	0	1.729

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	15.027	0	19.303	41.989	6.957	0	1.283	0	0	0	10.272
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	2.894	0	246	10.929	0	0	0	0	0	0	1.851
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	7.997	0	583	18.255	308	0	0	0	0	2.754	9.991
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	14.980	0	900	36.420	172	0	0	0	0	1.392	10.390

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	9.357	0	300	40.013	0	0	0	0	0	0	12.374
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	45.400	0	0	74.561	1.774	0	0	0	0	1.176	12.975
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	2.178	0	0	0	0	0	0	1.311
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3.831	0	204	13.140	0	0	0	0	0	0	4.102

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	3.623	0	0	0	0	0	0	1.243
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1.718	0	600	20.646	0	0	0	0	0	1.288	2.365
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	2.164	0	0	0	0	0	0	235
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4.710	0	0	13.810	0	0	0	0	0	737	8.892

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	1.940	0	2.100	1.678	27	0	0	0	0	0	589
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	215	0	500	24.426	234	0	0	0	0	1.551	13.486
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	1.450	42.433	158	0	0	0	0	1.650	11.809
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	698	0	0	14.106	0	0	0	0	0	561	4.911

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	351	0	0	600	0	0	0	0	0	129	0
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	13.705	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	13.705	111.603	0	46.430	402.485	15.171	8.435	61.417	0	2.351	11.238	119.129

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	85.073
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	55.280
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	238.339
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	65.008
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	9.802
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8.308
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2.977
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	14.504
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22.569
POSIZIONE ECONOMICA D3	60.055
POSIZIONE ECONOMICA D2	74.972
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	149.810
POSIZIONE ECONOMICA C5	33.137
POSIZIONE ECONOMICA C4	56.130
POSIZIONE ECONOMICA C3	90.778
POSIZIONE ECONOMICA C2	84.522
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	190.676
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.755
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	26.086

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8.230
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	29.116
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.643
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	35.250
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7.057
POSIZIONE ECONOMICA B3	51.981
POSIZIONE ECONOMICA B2	78.368
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34.121
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.132
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	16.132
TOTALE	1.538.811

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	40.638
EROGAZIONE BUONI PASTO	173.051
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.985
BENESSERE DEL PERSONALE	650
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.779
COPERTURE ASSICURATIVE	14.574
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	28.107
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32.308
ALTRE SPESE	79.240
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	574.394
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	155.958
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	29.966
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.957.644
IRAP	632.708
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	87.463
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	6.629
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	376.244
Totale	3.429.592
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 6629,77 PROTEZIONE CIVILE- P099 8069,67 INAIL; 152567,72 MINISTERO INTERNO; 23808,67 PROVINCIA DI ROMA ELEZIONI E COL; 17709,30 COMUNI CECIR , 173948,11 ISTAT CENSIMENTO E RILEVAZIONI ;	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	394.410	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	89.588	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	84.551	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	37.947	0
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	7.772	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	3.264	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	92.155	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	83.132	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	35.793	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	828.612	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	11.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	65.672	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	80.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	162.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	70.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	85.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	75.312	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-204.800	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-138.559	0
totale Risorse variabili Fondo unico	205.625	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	160.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	53.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	114.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	318.365
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	388.672
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.034.237
Totale	1.034.237	1.034.237

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	246.165	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.968	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.914	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.409	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	11.927	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.390	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	277.773	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	88.786	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.810	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	303.594	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	396.190	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	449.833

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	224.130
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	673.963
Totale	673.963	673.963

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5534112	7113467	
Totale T13	1538811		
Assegno T14	40638		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	173051	173051	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2985	2985	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	650	650	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2779	2779	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14574	14574	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	28107	28107	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	32308	32308	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	574394	574394	
L110 - ALTRE SPESE	79240	79240	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	155958	155958	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	29966	29966	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1957644	1957644	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	632708	632708	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	87463	87463	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	10885388	10885294	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	382873	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	10502515	10885294	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01103711006

Codice Fiscale : 02696630587

Telefono : 007744531

Fax : 00774330675

Email : PERSONALE@COMUNE.TIVOLI.RM.IT

Via : PIAZZA DEL GOVERNO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 00019

Città : TIVOLI

Provincia : RM

Codice Catastale : L182

Popolazione residente : 52922

Superficie(Kmq) : 68.65

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.TIVOLI.RM.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LATORRE	PIETRO	00774453350	00774318133	PIETRO.LATORRE52@TISCALI.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PERUZZI CELENTANO	MARIA LUCIA	00774453286	00774453286	L.PERUZZICELENTANO@COMUNE.TIVOLI.RM.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	34
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	17
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9530
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	45
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	50
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	7
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Relativamente alla scheda informativa 2-DIRIGENTI si fa presente che trattasi di contratto integrativo biennio 2008/2009 sottoscritto in data 07/12/2012 che riguarda accordi e somme relative ad anni precedenti rimasti sospesi per i quali non opera il precetto previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010. Vedasi circolare RGS n. 12 del 15/04/2011.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	34
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	28
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	6
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	28
---------------	-----------

c) 7 - 12 mesi	3
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	3
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	34
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	25
-----------	-----------

b) Diploma superiore	8
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	1
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PISANI	VITTOR CARLO	VITTOR.PISANI@PEC.IT
MILIZIA	PAOLA	PAOLA.MILIZIA@PEC.IT
TORTOLINI	MARCO	MARCO.TORTOLINI@LEGALMAIL.IT

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	27.43
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	13
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	49
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	07/02/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/02/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/03/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1357463
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1034237
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.39
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+155419
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+146672
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1307967
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1034237 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1307967)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		160000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	11	7746
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	318365
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	07/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/10/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	673963
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	673963
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	673963
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 673963 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 673963)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori