

Stampa Intero Modello in data : 14/8/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7451 - TIVOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/07/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/07/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	SI	NO													

Giustificazione - Incong. 7	COMANDO/DISTACCO CONFERITO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA																
Data	01/08/2014 13:25																

Giustificazione - Incong. 8	trattasi di arretrati di retribuzione di posizione e di risultato relativi all'applicazione del contratto decentrato dei dirigenti dall'anno 2008																
Data	01/08/2014 13:39																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/08/2014 01:58:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	101.560	128.274	117.669	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	12.255
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	98.591	13.647	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	7.438
DIRIGENTI	6	4	4	DIRIGENTI	749.013	492.004	596.938	DIRIGENTI	0	2.213	131.422
CATEGORIA D	54	51	49	CATEGORIA D	1.725.444	1.598.661	1.635.927	CATEGORIA D	7.428	1.172	600
CATEGORIA C	105	109	109	CATEGORIA C	2.735.276	2.674.431	2.838.295	CATEGORIA C	25.677	0	0
CATEGORIA B	90	82	80	CATEGORIA B	2.147.635	1.955.934	1.883.038	CATEGORIA B	23.564	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	CATEGORIA A	34.557	35.883	31.903	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE	5	2	0	RESTANTE	131.137	89.145	25.617	RESTANTE	0	0	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
Totale	263	252	245	Totale	7.624.622	7.072.923	7.143.034	Totale	56.669	3.385	151.715
				Tabella 14	4.081.901	3.429.592	3.415.095				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	11.706.523	10.502.515	10.558.129				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/08/2014 01:58:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	1	110.793	128.274	105.414	42.639	43.201	43.601	68.153	85.073	61.813	0	0	1.449	0	0	10.806
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	0,08	0	98.591	74.508	0	43.311	27.852	0	55.280	46.656	0	0	0	0	0	89.256

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	5,89	4,33	3,9	127.113	113.029	119.516	42.912	43.536	43.985	84.201	69.492	75.531	0	0	1.325	0	511	32.416
CATEGORIA D	52,93	50,18	50,31	32.459	31.835	32.507	25.067	25.003	24.905	7.392	6.833	7.602	130	21	0	10	3	12
CATEGORIA C	101,6	100,14	105,68	26.669	26.708	26.857	22.239	22.162	22.140	4.430	4.546	4.717	244	0	0	9	0	0
CATEGORIA B	89,21	84,3	78,83	23.810	23.202	23.886	19.957	19.897	19.882	3.854	3.305	4.004	245	0	0	19	0	0
CATEGORIA A	2	2	1,88	17.279	17.942	16.985	16.235	16.876	16.229	1.044	1.066	755	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	5,86	3,58	1,02	22.375	24.924	25.053	22.136	20.414	20.491	239	4.510	4.562	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	258,41	246,53	242,7	29.287	28.675	28.808	22.525	22.444	22.368	6.762	6.232	6.439	207	4	27	12	10	597

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/08/2014 01:58:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	32	36	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	4	4	22,33	29,5	23	0,67	27	0	64	31,5	0,25
CATEGORIA D	53	50	49	30,89	36,56	35,43	10,23	10,38	21,1	21,49	21,32	17,06
CATEGORIA C	101	105	105	31,43	34,13	33,53	10,87	13,2	16,04	17,39	17,06	21,03
CATEGORIA B	90	82	80	30,27	34,48	37,88	14,44	19,5	17,06	14,59	22,87	19,08
CATEGORIA A	2	2	2	32,5	31,5	41	54	54	47	0,5	0,5	0
RESTANTE PERSONALE	5	2	0	16,6	57	0	0,4	9	0	2,6	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	258	247	240	30,42	34,7	35,38	11,84	15,13	17,4	17,85	19,67	19,1

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/08/2014 01:58:21 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	3,41	6,5	1,32	Retribuzioni, codice P015	80.416	155.958	29.061	valore medio	23.582	23.994	22.016
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2,93	3,11	2,09	Retribuzioni, codice L105+P062	165.438	90.242	66.756	valore medio	56.463	29.017	31.941
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	32	34	6	Oneri per co.co.co. (codice L108)	12.539	28.107	37.098	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	392	827	6.183

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	17	6	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	92.095	32.308	8.335	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.417	5.385	8.335
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	42	17	44	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	780.436	574.394	480.936	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.582	33.788	10.930

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione n.205 del 17/06/2004 modificata con deliberazione n. 231 del 28/07/2005

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	74	10	14	0	0	0	1	10	15

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	7	0	0	1	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10	8	0	0	0	3	10	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	10	9	0	0	0	2	10	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	144	18	27	0	0	1	0	19	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	10	9	0	0	0	0	10	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	13	13	0	0	0	0	13	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	4	2	0	1	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	116	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	1	0	2	0
TOTALE :	390	106	127	0	1	3	8	109	136

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	4	3
CATEGORIA C	0,41	0	0	0	0,25	0	0	0	0	0	24	32	10	11
CATEGORIA B	0,25	0,66	0	0	0,92	0,92	0	0	0	0	2	3	6	1
TOTALE :	0,66	0,66	0	0	1,17	0,92	0	0	0	0	30	41	20	15

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
TOTALE	1	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	4	13

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	0	4	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	5	-	-	2	6	3	1	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	2	3	2	3	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	-	-	2	2	6	4	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	8	0	2	-	-	1	0	7	1	-	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	7	6	14	3	3	1	0	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	3	3	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	6	-	-	3	0	1	2	5	1	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	7	13	-	-	-	-	1	0	5	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
TOTALE :	10	14	8	16	19	46	9	12	18	11	6	8	33	22	4	6	2	1	0	0	245

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	5	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	3	4	2	2	3	2	2	3	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	3	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	4	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	1	3	4	4	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	2	0	4	3	0	6	1	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	0	3	6	2	7	5	6	5	4	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	1	1	1	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	4	3	3	2	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	6	4	6	2	0	4	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	3	0	3	7	3	15	9	14	16	27	25	22	30	39	18	12	2	0	0	0	245

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	2	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	6	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	6	5	0	6	4	4	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	3	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	9	9	-	-	1	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	8	10	-	-	0	1	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	17	21	-	-	2	5	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	5	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	8	6	4	-	-	1	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	29	28	65	76	0	7	15	25	-	-	-	-	245

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	43
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49	42	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	92
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	72	0	37	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	113
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	31	0	9	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	54	27	0	143	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	225
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	71	0	20	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	93

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	142	0	134	-	-	40	54	-	-	3	6	0	1	-	-	0	1	453
POSIZIONE ECONOMICA D2	134	280	9	358	-	-	0	89	-	-	9	53	0	1	-	-	0	3	936
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	271	543	100	224	-	-	0	61	0	396	53	53	1	0	0	8	2	1	1.713
POSIZIONE ECONOMICA C5	37	203	12	197	0	190	0	12	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	666
POSIZIONE ECONOMICA C4	241	251	130	113	-	-	0	41	-	-	8	19	0	3	-	-	-	-	806
POSIZIONE ECONOMICA C3	326	345	52	92	0	30	36	209	-	-	16	26	-	-	-	-	0	2	1.134
POSIZIONE ECONOMICA C2	415	339	38	259	0	24	0	191	53	289	7	52	3	1	-	-	4	0	1.675
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	468	896	93	698	-	-	57	48	2	483	317	60	1	1	0	14	2	0	3.140
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	71	0	19	-	-	0	42	-	-	0	6	0	1	-	-	-	-	139

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	189	65	3	56	-	-	92	46	-	-	7	5	-	-	-	-	-	-	463
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	83	0	30	-	-	0	76	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	195
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	128	0	9	0	-	-	44	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	184
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	39	38	18	0	-	-	0	40	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	138
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	223	177	31	122	-	-	36	11	-	-	1	7	0	1	-	-	-	-	609
POSIZIONE ECONOMICA B3	323	311	118	505	-	-	61	65	-	-	122	32	1	0	251	0	4	13	1.806
POSIZIONE ECONOMICA B2	582	487	265	117	-	-	134	29	-	-	64	26	0	2	-	-	0	1	1.707
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	242	72	72	0	0	251	57	0	-	-	4	0	-	-	-	-	2	0	700
POSIZIONE ECONOMICA A3	82	0	94	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	176
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9	4	5	12	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	34
Totale	3.916	4.588	1.058	3.136	0	495	557	1.014	55	1.171	620	386	6	11	251	22	14	21	17.321

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	268	3.354	-	1.449	-	45.050
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	2.139	-	-	182	-	-	-	2.321
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	2.464	10.200	-	5.161	-	137.763
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	10,74	35.751	-	-	2.968	-	-	-	38.719
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	941	2.440	-	-	-	31.724
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	2.061	4.590	-	-	31	59.642
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.559	-	-	2.130	-	-	-	27.689
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	2.190	4.412	-	-	-	57.357

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	31,08	63.979	-	-	6.064	-	-	-	70.043
POSIZIONE ECONOMICA D3	84	170.367	-	2.638	14.417	-	-	265	187.157
POSIZIONE ECONOMICA D2	119,97	221.967	-	10.454	19.369	-	-	280	251.510
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	296,63	524.329	-	702	43.771	-	-	1.052	567.750
POSIZIONE ECONOMICA C5	83,31	152.046	-	3.881	12.986	-	-	219	168.694
POSIZIONE ECONOMICA C4	154,29	271.543	-	13.182	23.727	-	-	363	308.089
POSIZIONE ECONOMICA C3	240,11	409.632	-	4.041	34.475	-	-	510	447.638
POSIZIONE ECONOMICA C2	241,93	401.561	-	4.938	33.882	-	-	895	439.486
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	548,53	896.090	-	5.198	75.106	-	-	531	975.863
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.867	-	763	3.386	-	-	80	43.936
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	84	134.392	-	3.693	11.507	-	-	14	149.578
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	56.592	-	1.998	4.883	-	-	-	63.473

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	75.235	-	1.913	6.429	-	-	-	83.577
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	37.104	-	1.028	3.178	-	-	5	41.305
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	118	181.882	-	3.046	15.411	-	-	61	200.278
POSIZIONE ECONOMICA B3	216	328.139	-	3.905	27.670	-	-	62	359.652
POSIZIONE ECONOMICA B2	312	454.678	-	3.071	38.157	-	-	609	495.297
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	84	120.252	-	-	10.038	-	-	-	130.290
POSIZIONE ECONOMICA A3	22,54	31.712	-	1.220	2.743	-	-	5.191	30.484
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12,27	19.291	-	-	1.661	-	-	-	20.952
Totale	2.912,4	4.946.144	-	73.595	419.136	-	6.610	10.168	5.435.317

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	262	0	0	45.208	3.684	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	15	0	0	0	3.873	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.023	0	0	147.347	15.190	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	313	0	0	43.590	5.193	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	230	0	0	7.746	1.540	623	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	431	0	0	5.811	0	1.246	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	206	0	0	0	0	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	412	0	0	7.746	1.540	1.246	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	490	0	0	1.291	0	1.609	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.384	0	0	15.492	4.620	4.360	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.804	2.222	0	15.467	3.080	6.226	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.261	8.751	0	38.282	5.333	15.428	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.236	0	2.851	0	0	3.815	16.936

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.206	3.174	2.851	0	0	7.066	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.329	10.254	0	0	0	10.997	1.697
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.263	6.443	0	0	0	11.080	1.388
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.281	33.112	0	0	0	25.311	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	323	0	0	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.088	0	0	0	0	3.302	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	459	0	0	0	0	1.415	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	612	0	0	0	0	1.887	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	301	0	0	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.478	0	0	0	0	4.639	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.665	0	0	0	0	8.491	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.695	0	0	0	0	12.234	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	977	0	0	0	0	3.289	17.846
POSIZIONE ECONOMICA A3	258	0	0	0	0	730	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	157	0	0	0	0	541	0
TOTALE	40.159	63.956	5.702	327.980	44.053	128.044	37.867

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	12.659	0	0	10.806	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.438	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	4.362	1.668	75.509	0	94.951	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31.310	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	2.000	2.325	0	0	0	0	0	425	829

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.155	1.500	0	0	0	0	0	0	175
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.039	1.500	0	0	0	0	600	0	3.454
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	2.791	1.800	0	0	21.860	0	0	0	876
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	5.300	6.900	0	0	0	0	0	0	8.297

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	2.961	0	12.417	24.297	270	0	0	0	0	0	3.822
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	19.025	0	19.829	35.209	20.018	0	6.150	0	0	4.113	12.618
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	2.617	0	150	11.700	0	0	0	0	0	0	4.985
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	7.330	0	1.000	19.241	0	0	0	0	0	1.606	4.022

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	14.704	0	900	34.491	1.960	0	0	0	0	1.445	11.616
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	8.107	0	300	40.749	0	0	0	0	0	0	15.809
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	56.270	0	325	76.494	5.563	0	0	0	0	1.176	21.675
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	3.000	0	0	0	0	0	0	742

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6.764	0	300	13.840	0	0	0	0	0	0	5.777
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	4.500	0	0	0	0	0	0	1.966
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1.747	0	600	11.870	0	0	0	0	0	1.286	7.857
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	3.000	0	0	0	0	0	0	2.143

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	34	0	0	19.314	0	0	0	0	0	849	10.035
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	34	0	613	34.547	3.685	0	0	0	0	1.505	18.042
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	2.482	0	1.154	45.633	1.864	0	0	0	0	1.674	21.072
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	327	0	0	16.398	0	0	0	0	0	450	3.961

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	310	0	0	0	0	0	0	0	0	121	0
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.457	0	0	0	492	0	0	0	0	0	18	0
TOTALE	3.457	122.712	0	49.873	408.800	37.722	14.327	103.519	0	145.105	14.668	159.773

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	72.619
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	11.326
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	340.050
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	80.406
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	10.139
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	13.067
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3.659
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	17.537
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	30.717
POSIZIONE ECONOMICA D3	46.353
POSIZIONE ECONOMICA D2	72.566
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	189.017
POSIZIONE ECONOMICA C5	44.290
POSIZIONE ECONOMICA C4	48.496
POSIZIONE ECONOMICA C3	91.393
POSIZIONE ECONOMICA C2	87.139
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	227.207
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.008
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	31.071

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8.340
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	25.859
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.387
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36.349
POSIZIONE ECONOMICA B3	69.582
POSIZIONE ECONOMICA B2	89.808
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43.248
POSIZIONE ECONOMICA A3	1.419
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4.665
TOTALE	1.707.717

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	47.052
EROGAZIONE BUONI PASTO	127.187
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.362
BENESSERE DEL PERSONALE	650
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.707
COPERTURE ASSICURATIVE	14.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	37.098
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.335
ALTRE SPESE	175.694
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	480.936
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29.061
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	41.208
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.890.866
IRAP	630.605
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	65.049
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	19.615

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	120.100
Totale	3.415.095
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
patrimonio, legale, sicurezza sul lavoro, nucleo valutazione, ctu, revisori, 109	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 provincia di roma E 19,615 P099 INAIL 6272, COL 22746, ELEZ. POLITICHE 53792, ISTAT 4199, CENSIMENTO 33090	

T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5435317	7190086	
Totale T13	1707717		
Assegno T14	47052		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	127187	127187	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5362	5362	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	650	650	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1707	1707	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14000	14000	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	37098	37098	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8335	8335	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	480936	480936	
L110 - ALTRE SPESE	175694	175694	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29061	29061	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	41208	41208	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1890866	1890866	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	630605	630605	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	65049	65049	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	10697844	10697844	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	139715	139715	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	10558129	10558129	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01103711006

Codice Fiscale : 02696630587

Telefono : 007744531

Fax : 00774330675

Email : personale@comune.tivoli.rm.it

Via : piazza del governo

Numero Civico : 1

C.A.P. : 00019

Città : TIVOLI

Provincia : RM

Codice Catastale : L182

Popolazione residente : 52983

Superficie(Kmq) : 68.65

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.tivoli.rm.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LA TORRE	PIETRO	00774453350	00774318133	PIETRO.LATORRE52@TISCALI.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PERUZZI CELENTANO	MARIA LUCIA	00774453286	00774453286	L.PERUZZICELENTANO@COMUNE.TIVOLI.RM.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	6
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	44
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8421
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	42
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	41
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	6
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	6
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	3
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	3
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	6
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	2
-----------	----------

b) Diploma superiore	3
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	1
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PISANI	VITTOR CARLO	VITTOR.PISANI@PEC.IT
MILIZIA	PAOLA	PAOLA.MILIZIA@PEC.IT
TORTOLINI	MARCO	MARCO.TORTOLINI@LEGA LMAIL.IT

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	19.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	49
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	12	0
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	0
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	0
La verifica non è possibile in base ai dati forniti	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	4	48450
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA