

# Stampa Intero Modello in data : 31/12/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7451 - TIVOLI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X			X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X			X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/11/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/11/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/12/2015 01:15:45 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	128.274	117.669	116.148	0	12.255	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	1	0,08	0	98.591	13.647	0	0	7.438	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	5	4,33	3,9	3,42	492.004	596.938	511.925	2.213	131.422	0
<b>CATEGORIA D</b>	51	49	49	50,18	50,31	47,5	1.598.661	1.635.927	1.530.741	1.172	600	0
<b>CATEGORIA C</b>	109	109	107	100,14	105,68	104,55	2.674.431	2.838.295	2.715.763	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	82	80	80	84,3	78,83	77,84	1.955.934	1.883.038	1.825.555	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	2	1,88	1,28	35.883	31.903	22.883	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	0	1	3,58	1,02	0,42	89.145	25.617	17.420	0	0	0
<b>Totale</b>	252	245	245	246,53	242,7	236	7.072.923	7.143.034	6.740.435	3.385	151.715	0

	<b>Tabella 14</b>	<b>3.429.592</b>	<b>3.415.095</b>	<b>3.319.974</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>10.502.515</b>	<b>10.558.129</b>	<b>10.060.409</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/12/2015 01:15:45 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	128.274	105.414	116.148	43.201	43.601	44.463	85.073	61.813	71.685	0	1.449	0	0	10.806	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0,08	0	98.591	74.508	0	43.311	27.852	0	55.280	46.656	0	0	0	0	0	89.256	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	4,33	3,9	3,42	113.029	119.516	149.832	43.536	43.985	43.832	69.492	75.531	106.000	0	1.325	0	511	32.416	0
<b>CATEGORIA D</b>	50,18	50,31	47,5	31.835	32.507	32.229	25.003	24.905	24.770	6.833	7.602	7.459	21	0	0	3	12	0
<b>CATEGORIA C</b>	100,14	105,68	104,55	26.708	26.857	25.976	22.162	22.140	22.110	4.546	4.717	3.866	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	84,3	78,83	77,84	23.202	23.886	23.453	19.897	19.882	19.899	3.305	4.004	3.554	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	1,88	1,28	17.942	16.985	17.912	16.876	16.229	17.032	1.066	755	880	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3,58	1,02	0,42	24.924	25.053	41.808	20.414	20.491	29.302	4.510	4.562	12.506	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>246,53</b>	<b>242,7</b>	<b>236</b>	<b>28.675</b>	<b>28.808</b>	<b>28.565</b>	<b>22.444</b>	<b>22.368</b>	<b>22.312</b>	<b>6.232</b>	<b>6.439</b>	<b>6.253</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>597</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/12/2015 01:15:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	36	n.c.	1	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	5	29,5	23	12,2	27	0	0,6	31,5	0,25	0
CATEGORIA D	50	49	49	36,56	35,43	30,33	10,38	21,1	8,76	21,32	17,06	25,18
CATEGORIA C	105	105	103	34,13	33,53	29,86	13,2	16,04	12	17,06	21,03	16,97
CATEGORIA B	82	80	80	34,48	37,88	30,31	19,5	17,06	19,69	22,87	19,08	18,48
CATEGORIA A	2	2	2	31,5	41	21	54	47	42,5	0,5	0	100
RESTANTE PERSONALE	2	0	1	57	0	1	9	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	247	240	241	34,7	35,38	29,43	15,13	17,4	13,81	19,67	19,1	19,34

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/12/2015 01:15:45  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	6,5	1,32	1	Retribuzioni, codice P015	155.958	29.061	62.809	valore medio	23.994	22.016	62.809
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	3,11	2,09	2,5	Retribuzioni, codice L105+P062	90.242	66.756	60.227	valore medio	29.017	31.941	24.091
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	34	6	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	28.107	37.098	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	827	6.183	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	1	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.308	8.335	72.743	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.385	8.335	12.124
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	17	44	56	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	574.394	480.936	746.012	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	33.788	10.930	13.322

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione di giunta comunale n. 205 del 17/06/2004 rettificata con deliberazione di giunta comunale n. 231 del 28/07/2005.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	7	0	0	0	1	1	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	74	10	14	0	0	0	1	10	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	7	0	0	1	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10	8	0	0	0	3	10	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	10	9	0	0	0	2	10	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	144	17	27	0	0	1	0	18	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	33	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	10	9	0	0	0	0	10	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	13	13	0	0	0	0	13	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	116	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	1	0	2	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>390</b>	<b>106</b>	<b>126</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>109</b>	<b>136</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	4	3
CATEGORIA C	0	0	0	0	2,5	0	0	0	0	0	24	32	10	11
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	6	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>20</b>	<b>14</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA B	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	5	1	0	2	6	2	0	3	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	2	3	4	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	-	-	1	1	7	4	0	3	0	1	2	0	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	8	0	1	0	1	1	0	3	1	4	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	7	7	14	3	3	1	0	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	3	3	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	5	0	1	2	0	2	2	2	1	4	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	7	13	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>245</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	5	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	5	3	1	3	2	2	3	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	5	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	5	4	3	2	1	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	2	0	3	1	2	7	0	1	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	2	5	4	7	5	5	4	3	1	3	0	1	1	2	-	-	-	-	45
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	2	1	1	1	0	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	4	4	3	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	1	10	5	1	3	0	1	0	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>245</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	2	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	6	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	6	5	0	6	4	4	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	3	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	9	9	-	-	1	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	8	10	-	-	0	1	-	-	-	-	21

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	16	21	-	-	2	5	-	-	-	-	45
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	5	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	6	8	6	4	-	-	1	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	29	28	65	75	0	7	13	25	1	0	1	1	245

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	18	29	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	51
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	15
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	30
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	57	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	66
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	37	0	11	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	49
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	40	9	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	51

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	58	0	1	-	-	0	3	-	-	0	6	0	1	0	251	-	-	320
POSIZIONE ECONOMICA D3	43	138	0	28	-	-	26	33	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	281
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	217	1	127	0	132	0	94	-	-	3	64	0	1	-	-	0	1	667
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	293	538	139	114	-	-	0	133	30	202	36	200	2	0	-	-	1	7	1.695
POSIZIONE ECONOMICA C5	30	144	3	38	-	-	0	25	-	-	1	58	0	1	-	-	-	-	300
POSIZIONE ECONOMICA C4	193	197	87	46	-	-	0	34	-	-	16	21	0	3	-	-	-	-	597
POSIZIONE ECONOMICA C3	259	339	63	76	-	-	7	175	-	-	15	21	2	0	-	-	0	2	959
POSIZIONE ECONOMICA C2	275	294	66	139	0	154	0	135	0	379	15	28	2	1	-	-	2	0	1.490
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	448	897	209	509	33	0	32	34	16	161	278	96	0	5	-	-	0	1	2.719
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	67	0	9	-	-	0	45	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	126

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	180	61	9	37	-	-	6	28	-	-	8	10	0	1	-	-	-	-	340
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	90	0	29	-	-	0	47	-	-	0	56	-	-	-	-	-	-	222
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	112	0	4	0	-	-	33	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	152
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	23	58	0	0	31	0	52	0	20	4	1	-	-	-	-	-	-	221
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	120	163	114	66	-	-	36	0	-	-	4	15	0	1	-	-	-	-	519
POSIZIONE ECONOMICA B3	314	325	14	610	-	-	60	62	-	-	165	49	1	0	251	0	0	1	1.852
POSIZIONE ECONOMICA B2	433	354	387	232	0	87	79	42	-	-	19	29	1	0	-	-	-	-	1.663
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	121	30	6	0	0	145	0	6	-	-	3	5	-	-	0	68	-	-	384
POSIZIONE ECONOMICA A3	42	0	85	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200	0	-	-	327
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3.032	4.060	1.256	2.072	33	549	279	948	46	762	572	677	8	16	451	319	4	14	15.098

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	1.054	3.430	-	-	-	44.463
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	29	96.616	-	1.654	8.179	-	-	-	106.449
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	941	2.440	-	-	-	31.724
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	2.061	4.590	-	-	-	59.673
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.559	-	-	2.130	-	-	-	27.689
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	22,5	46.683	-	2.039	4.046	176	-	-	52.944
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	49.034	-	-	4.086	-	-	-	53.120

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	81	164.214	-	2.418	13.882	10	-	-	180.524
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	103,31	189.881	-	8.854	16.630	63	-	179	215.249
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	291,14	513.548	-	702	42.028	-	-	716	555.562
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	89	162.436	-	4.255	13.887	-	-	156	180.422
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	154,29	271.543	-	13.182	23.727	-	-	-	308.452
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	241,11	411.338	-	4.041	34.615	-	-	1.222	448.772
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	233,38	388.811	-	4.938	32.850	34	-	256	426.377
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	536,83	869.994	-	5.198	72.923	193	-	714	947.594
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.867	-	763	3.386	-	-	-	44.016
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	84	134.392	-	3.693	11.507	-	-	-	149.592
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	56.592	-	1.998	4.883	-	-	-	63.473
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	75.235	-	1.913	6.429	-	-	-	83.577

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	23	35.558	-	984	3.043	-	-	-	39.585
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	119,33	183.938	-	3.046	15.583	-	-	-	202.567
POSIZIONE ECONOMICA B3	216	328.139	-	3.905	27.670	-	-	-	359.714
POSIZIONE ECONOMICA B2	307,92	448.220	-	3.053	37.606	27	-	569	488.337
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	75,83	108.968	-	-	9.087	-	-	-	118.055
POSIZIONE ECONOMICA A3	15,33	21.574	-	782	1.857	-	-	2.454	21.759
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	11.262	-	-	947	-	-	-	12.209
<b>Totale</b>	2.831,97	4.794.725	-	71.474	404.773	503	-	6.266	5.265.209

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	262	0	0	64.532	2.867	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	761	0	0	119.074	130.160	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	315	0	0	48.450	6.770	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	230	0	0	7.746	1.540	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	431	0	0	7.746	1.155	1.246	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	206	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	378	0	0	7.746	2.450	1.142	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	395	0	0	12.266	6.827	1.246	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.334	0	0	15.492	4.095	4.202	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.543	2.222	0	7.746	1.855	5.326	10.778
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	4.167	8.794	0	38.729	13.537	15.110	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.320	0	2.851	0	0	4.076	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.206	3.174	2.851	0	0	7.066	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.343	10.347	0	0	0	11.043	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.160	6.391	0	0	0	10.729	10.771
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	7.068	32.206	0	0	0	24.577	2.648
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	323	0	0	0	0	943	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.088	0	0	0	0	3.302	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	459	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	612	0	0	0	0	1.887	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	288	0	0	0	0	904	1.636

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.494	0	0	0	0	4.691	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.665	0	0	0	0	8.491	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.643	0	0	0	0	12.060	6.219
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	886	0	0	0	0	2.981	10.153

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	175	0	0	0	0	497	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	92	0	0	0	0	331	0
<b>TOTALE</b>	<b>38.844</b>	<b>63.134</b>	<b>5.702</b>	<b>329.527</b>	<b>171.256</b>	<b>124.511</b>	<b>42.205</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	4.024	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	1.459	0	55.176	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	250	645	0	0	0	0	0	0	0	243
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.155	413	0	0	0	0	0	0	0	133
<b>POSIZ.EC ON. D4</b>	0	0	0	833	516	0	0	0	0	0	0	0	2.434



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	481	1.487	0	0	18.181	0	0	0	6.000	2.109
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	5.047	2.580	0	0	0	0	0	0	0	10.936
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	2.851	0	7.151	11.640	59	0	0	0	0	0	0	6.688
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	18.891	0	19.261	14.499	5.055	0	13.686	0	0	0	0	12.106

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	2.808	0	150	3.956	0	0	0	0	0	0	0	9.692
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	8.106	0	1.000	6.622	0	0	0	0	0	0	1.643	5.264
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	14.288	0	900	14.861	122	0	0	0	0	0	1.440	16.149
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	6.282	0	300	22.176	0	0	0	0	0	0	0	26.659

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	54.615	0	300	37.931	1.307	0	0	0	0	0	1.176	20.572
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	1.032	0	0	0	0	0	0	0	1.897
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	6.770	0	300	5.534	0	0	0	0	0	0	0	9.403
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI</b>	0	0	0	0	1.548	0	0	0	0	0	0	0	3.902



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.827	0	537	2.840	0	0	0	0	0	0	1.207	10.580
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	1.032	0	0	0	0	0	0	26	3.953
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	660	0	75	9.815	0	0	0	0	0	0	906	12.509
<b>POSIZION E ECONOMI CA B3</b>	0	513	0	600	24.809	1.360	0	0	0	0	0	1.478	31.328

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	3.695	0	1.098	20.058	605	0	0	0	0	0	1.651	32.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1.360	0	0	7.699	0	0	0	0	0	0	408	5.459
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	370	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	4.788	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>TOTALE</b>	<b>4.788</b>	<b>123.036</b>	<b>0</b>	<b>39.438</b>	<b>191.693</b>	<b>9.967</b>	<b>4.024</b>	<b>87.043</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16.017</b>	<b>224.041</b>
---------------	--------------	----------------	----------	---------------	----------------	--------------	--------------	---------------	----------	----------	----------	---------------	----------------

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>71.685</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>306.630</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>55.535</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>10.139</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>11.716</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>2.530</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>15.499</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>48.992</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>43.686</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>57.859</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>163.835</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>24.853</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>37.932</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>72.493</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>86.468</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>182.400</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>4.195</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>26.397</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>7.324</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>19.490</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>7.839</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>30.150</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>71.244</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>81.054</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>28.946</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>1.124</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>5.211</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.475.226</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	48.149
EROGAZIONE BUONI PASTO	88.147
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.510
BENESSERE DEL PERSONALE	650
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.872
COPERTURE ASSICURATIVE	14.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	72.743
ALTRE SPESE	38.507
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	746.012
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	62.809
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	36.792
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.860.954
IRAP	475.236
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	58.355
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	74.048
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	1.183

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	120.531
<b>Totale</b>	<b>3.319.974</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
provincia di roma E. 74,087,87 (P090) ambasciata di romania E. 1,182,94 (P098) inail E. 11,810,79 - ministero interno E. 107,716,10- comuni comm. Corcondariale E. 417,40 - istat E. 586,32 (P099)	

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5265209	6576119	0	
Totale T13	1475226			
Assegno T14	48149			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	88147	74349	0	la differenza è dovuta a irap e cpdel su buoni pasto e da buoni pasto per consultazioni elettorali i cui mandati sono stati emessi con diverso siope
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11510	11510	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	650	0	0	iscrizione albo avvocati comunali siope 1332 (non esiste un siope specifico)
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1872	0	0	mandati emessi con siope 1305
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14000	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	72743	723540	0	l'importo siope riguarda tutti gli incarichi professionali, anche quelli non rientranti nel rigo l109
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	746012	489153	0	l'importo siope riguarda le spese per patrocini mentre nel sico sono state inserite anche le altre spese obbligatorie
L110 - ALTRE SPESE	38507	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	62809	179075	0	l'importo siope contiene anche i dirigenti a tempo determinato e il personale art. 90 compresi nelle tabelle t12 e t13

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	36792	29178	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1860954	1860494	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	475236	426860	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	58355	57190	0	l'importo sico comprende gli oneri irap i cui mandati sono stati emessi con diverso siope
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10256171</b>	<b>10427468</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	195762	166	0	gli incassi riguardano diverse tipologie di rimborsi (indagini statistiche, spese elettorali, infortuni sul lavoro...) contabilizzati in diversi codici siope
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>10060409</b>	<b>10427302</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01103711006**

**Codice Fiscale : 02696630587**

**Telefono : 07744531**

**Fax : 0774330675**

**Email : [info@pec.comune.tivoli.rm.it](mailto:info@pec.comune.tivoli.rm.it)**

**Via : piazza del governo**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 00019**

**Città : TIVOLI**

**Provincia : RM**

**Codice Catastale : L182**

**Popolazione residente : 56461**

**Superficie(Kmq) : 68.65**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.tivoli.rm.it](http://www.comune.tivoli.rm.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LETO	LUCIA	0774453350	0774330675	L.LETO@COMUNE.TIVOLI.RM.IT

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
PERUZZI CELENTANO	MARIA LUCIA	0774453286	0774453286	l.peruzzicelentano@comune.tivoli.rm.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	56
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6763
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	42
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	54
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	6
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PISANI	VITTOR CARLO	vittor.pisani@pec.it
MILIZIA	PAOLA	paola.milizia@pec.it
TORTOLINI	MARCO	marco.tortolini@legalmail.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	16.76
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	10
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	48

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO

L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?

ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?

PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?

SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?

DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12

**N.Posizioni****Valore****PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?

NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>LA TABELLA 15 NON E' STATA COMPILATA IN QUANTO MANCA LA FORMALIZZAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO (SIA PER IL PERSONALE DIRIGENTE CHE NON DIRIGENTE) PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</p> <p>RELATIVO ALL'ANNO 2014</p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni****Valore****RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA