

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 17 LUGLIO 2009 PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI PER L'ANNO 2009.

Con verbale in data 17 luglio 2009 è stato sottoscritto l'ipotesi di accordo per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009. La ripartizione e destinazione delle risorse distinte in risorse stabili (art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004) e risorse variabili (art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004) è descritta nel prospetto riepilogativo allegato al verbale.

Ad illustrazione della quantificazione delle risorse si precisa quanto segue:

- Il totale delle risorse stabili come definite e quantificate nell'accordo decentrato del 1/10/2007 è pari a € 620.022,70 e
- Il totale delle risorse variabili, come definite e quantificate nell'accordo del 1/10/2007 sulla base delle disposizioni dell'art. 15, comma 1° lett. e), m) e comma 2° del CCNL 1 aprile 1999 ammontano a € 85.686,76.

Non avendo il comune di Tivoli rispettato gli obiettivi del patto di stabilità per l'anno 2007 le risorse da destinare alla contrattazione decentrata non possono essere integrate secondo le modalità dell'art. 8, comma 2, del CCNL 22.1.2004 e pertanto resta confermata la quantificazione come sopra indicata.

Per l'anno 2009 le risorse variabili sono, comunque, aumentate sulla base delle seguenti disposizioni:

1. € 131.647,00 ai sensi dell'art. 15, c.1, lett. k) del CCNL 01.04.1999. (risorse che specifiche disposizioni destinano all'incentivazione del personale) così distinte:

• € 16.647,00 (contributo del ministero dell'interno per la definizione di pratiche anagrafiche di cittadini comunitari ai sensi del d.lgs. 06/02/2007, n° 30, imputato al cap.322/16)

• € 89.000,00 (fondo efficienza servizi tributari previsto dall'art. 3, comma 57 della legge 662 del 1996 e art. 59, comma 1 della legge 446 del 1997, quantificato con delibera di G.C. n. 150 del 7 maggio 2009, imputato al cap.322/11)

• € 15.000,00 (compensi professionali agli avvocati dell'Ente a seguito di sentenze favorevoli previsto dall'art. 27 del CCNL del 14 settembre 2000, e disciplinato dalla delibera di G.C. n. 55 del 03.03.2005 imputato al cap. 323/19)

• € 0000 (incentivi per le progettazioni previsti dall'art. 18 della legge 109/1994 ora art. 92 del D.Lgs. 163 del 2006 e disciplinato dalla delibera di G.C. 210 del 12 luglio 2009) (L'importo è quantificato a consuntivo e la spesa è prevista nei singoli capitoli di bilancio ove sono imputate le spese per la realizzazione delle opere cui gli incentivi si riferiscono)

• € 11.000,00 (Compensi per indagini ISTAT previsti dall'art. 14 c.5 del CCNL 1 aprile 1999, imputato al cap.322/10)

2. € 38.188,68 ai sensi dell'art. 4, c. 4 del CCNL 5 ottobre 2001 (risorse acquisite a seguito di contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza per servizi non essenziali)
- €. 10.000,00 (Incentivi IV settore per servizi a domanda individuale: soggiorni estivi ecc., imputato al cap.322/13)
 - €. 12.188,68 (Progetto celebrazione matrimoni, imputato al cap.322/7)
 - €. 16.000,00 (Progetto notifiche contravvenzioni, imputato al cap.440/6) .

Per l'anno 2009 l'amministrazione integra ulteriormente le risorse variabili destinate al fondo per un importo di €. 365.711,32 ai sensi dell'art. 15, comma. 5 del CCNL dell'1 aprile 1999 - Integrazione risorse per attivazione nuovi servizi, destinati alla produttività individuale connessa con il raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. e per la realizzazione di progetti speciali ritenuti strategici per l'amministrazione (unità di progetto Acque Albule, servizi serali e notturni Polizia Locale, progetti IV settore ecc.).

Sulla base di quanto sopra precisato le risorse variabili per l'anno 2009 sono complessivamente quantificate in €. 621.233,96

Con questo accordo, che in parte modifica e chiarisce l'applicazione di alcuni istituti, così come disciplinati dal contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 2 dicembre 2004, garantisce il contenimento della dinamica retributiva per rendere coerente la consistenza del fondo con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale imposto dall'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni.

In particolare è stata revisionata l'applicazione di alcuni istituti, frutto di accordi pregressi che erano intercorsi tra amministrazione e organizzazioni sindacali, che per gli automatismi connessi con la corresponsione di alcune indennità e incentivi rendevano incompressibile la consistenza del fondo.

Al fine di garantire comunque l'invarianza delle risorse destinate alle incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è stato aumentato lo stanziamento per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlate al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati e valutati dai dirigenti.

Le risorse così come ripartite trovano adeguata copertura negli stanziamenti di bilancio debitamente approvato.

Il segretario Generale

Di Luciano Guidotti

