

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ANNO 2014 SEDUTA DEL 22/12/2014

Anno 2014

PREINTESA

Risorse decentrate stabili	Importi in Euro
Art. 33 comma 5 CCNL 22.01.2004 Recupero indennità di comparto	6.414,49
Art. 34 comma 4 CCNL 22.01.2004 Recupero P.E.O. Personale cessato	12.754,92
Art. 15 comma 1 lettera a CCNL 1° 04.1999 Risorse ex art. 31, c. 2, CCNL 6.7.1995 per le seguenti lettere: b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno) riferito all'anno 1998 c) Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità d) Fondo per la qualità della prestazione individuale e) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi art. 1, c. 57, L. 662/96 (riduzione spesa per P-T fino al 1998) art. 32, c. 2, lett. a) CCNL 6.7.1995 (straordinario dei dipendenti di categoria D incaricati delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative)	394.409,64
Art. 15 comma 1 lettera g CCNL 1° 04.1999 Risorse L.E.D. 98	35.792,77
Art. 14, comma 4, del ccnl 01/04/99 Riduzione del 3% dello straordinario 99	3.264,01
Art. 15 comma 1 lettera b CCNL 1° 04.1999 eventuali risorse aggiuntive per accessorio nell'anno 1998 art. 32 CCNL 6.7.1995 (max 0,5% m.s. 1993) art. 3 CCNL 16.7.1996 (max 0,65% m.s. 1995)	55.506,80
Art. 15 comma 1 lettera h CCNL 1° 04.1999 Lit. 1.500.000 ex 8° q.f. (art. 37, c. 4, CCNL 6/7/1995)	10.845,60
Art. 15 comma 1 lettera j CCNL 1° 04.1999 Risorse pari allo 0,52 monte salari 1997	25.802,54
Art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/99 Per aumento organici (stabilizzazione L.S.U)	
Art. 4, comma 1, CCNL 05.10.2001 (Dall'1/1/2001: integrazione delle risorse del fondo di un importo pari all'1,1% del monte salari 1999)	59.228,73
Art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001 (Dall'1/1/2001: integrazione delle risorse del fondo per l'importo della retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento dal personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000.	86.845,17 Pers. cessato 2013 593,05
Art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari riferito all'anno 2001, esclusa l'eventuale dirigenza.	33.111,77
Art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004 0,50% monte salari riferito all'anno 2001, esclusa l'eventuale dirigenza.	26.703,04
Art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004 0,20% monte salari riferito all'anno 2001, esclusa l'eventuale dirigenza, per le alte professionalità.	10.681,21

FR-CGIL
CISLEP

FR-CGIL
CISLEP

CGIA
CSA

Q

Cellese Cisl

Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate dal CCNL	14.054,48	
Art.8, comma 2, CCNL 11/04/2008 0,60% monte salari riferito all'anno 2005, esclusa l'eventuale dirigenza	37.946,52	
TOTALE RISORSE STABILI	844.314,40	
Risorse decentrate variabili		
Art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1°04.1999 1,2 % monte salari riferito all'anno 1997, esclusa l'eventuale dirigenza	75.312,38	
Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1°04.1999 Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, lett. k): 1,5% Servizio Tecnico per progettazione -legge Merloni, compensi avvocati, compensi personale Ufficio Tributi, condono edilizio.	ICI	80.000,00
	PROG.NE MERLONI	60.290,60
	ART. 208 L.120/2010	
	ART. 208 INTERNI	72.000,00
	AVVOCATURA	20.000,00
	ALTRO	
Compensi istat	11.000,00	
SOMME NON UTILIZZATE ANNO 2013 - Fondo parte variabile art. 17 c.5 ccnl 98/01	48.358,43	
TOTALE RISORSE VARIABILI	346.961,41	
Totale risorse stabili + variabili	1.211.275,81	
differenza		
Decurtazione somme utilizzate per la progressione economica orizzontale fino all'anno 2010 compreso	184.000,00	
Decurtazione per parziale finanziamento indennità di comparto secondo le previsioni di cui all'art. 33 comma 4 del CCNL 22.01.2004	116.000,00	
RIDUZ. EX ART. 9 D.L. 78/2010 ANNO 2014	43.192,69	
Totale risorse stabili + variabili	868.083,12	
nette		








Handwritten signature

Handwritten signature

/

Utilizzo delle Risorse - art. 17 CCNL 1.4.1999- artt. 34-35-36 e 37 del CCNL 22.01.2004
--

Le risorse finanziarie determinate secondo la disciplina degli artt 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, devono essere destinate a soddisfare un obiettivo comune e prioritario: promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti nonché nella qualità dei servizi istituzionali.

Finalità dell'utilizzo	
<p>Art. 17 comma 2 lett. a) CCNL del 01.04 1999 ed art. 37 CCNL 22.01.2004 Compensi diretti ad incentivare <u>la produttività e il miglioramento dei servizi</u> e correlati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo; • al merito e all'impegno individuale; <p>con criteri di selettività ed avendo riguardo ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione prescritto dall'art. 6 del CCNL 31/3/1999 sulla classificazione.</p>	<p>289.493,00 + 40.000,00</p>
<p>Art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1°.04.1999 Fondo per la <u>progressione economica</u> orizzontale come confermato ed integrato dagli artt. 34 e 35 del CCNL 22.01.2003 25% ANNO 2013 25% ANNO 2014 50% ANNO 2015</p>	
<p>Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1°.04.1999 Fondo per l'<u>organizzazione del lavoro</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indennità di turno 76.000,00 - rischio; 0,00 - reperibilità; 18.000,00 - maneggio valori; 1.200,00 - orario notturno, festivo e notturno-festivo. 7.100,00 - Lavoro disagiato 1.000,00 	<p>76.000,00 0,00 18.000,00 1.200,00 7.100,00 1.000,00</p>
<p>Asilo nido art. 31</p>	<p>4.000,00</p>
<p>Art. 17 comma 2 lett. f) come modificato</p>	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten marks and signatures]

<p>dall'art.7 del CCNL 09.06.2006 Fondo per compensare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'eventuale esercizio di <u>compiti che comportano specifiche responsabilità</u> da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL sulla classificazione. - specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, in misura non superiore ad Euro 2.500,00 annui lordi. 	50.000,00												
<p>Art. 17 comma 2 lett. i) istituito dall'art.36 del CCNL 22.01.2004 Fondo per compensare: specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C, D attribuite con atti formali nel limite massimo di Euro 300,00 annui lordi</p>	8.000,00												
<p>Art. 17 comma 2 lett. g) CCNL 1°.04.1999 Fondo per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, lett. k): 1,5% Servizio Tecnico per progettazione - legge Merton, compensi avvocati, compensi personale Ufficio Tributi, condono edilizio.</p>	<table border="0"> <tr><td>ICI</td><td style="text-align: right;">80.000,00</td></tr> <tr><td>PROG.NE MERLONI</td><td style="text-align: right;">60.290,60</td></tr> <tr><td>ART. 208 L.120/2010</td><td></td></tr> <tr><td>ART. 208 INTERNI</td><td style="text-align: right;">72.000,00</td></tr> <tr><td>AVVOCATURA</td><td style="text-align: right;">20.000,00</td></tr> <tr><td>ALTRO</td><td></td></tr> </table>	ICI	80.000,00	PROG.NE MERLONI	60.290,60	ART. 208 L.120/2010		ART. 208 INTERNI	72.000,00	AVVOCATURA	20.000,00	ALTRO	
ICI	80.000,00												
PROG.NE MERLONI	60.290,60												
ART. 208 L.120/2010													
ART. 208 INTERNI	72.000,00												
AVVOCATURA	20.000,00												
ALTRO													
Compensi istat	11.000,00												
Posizioni Organizzative	170.000,00 130,00												

TOTALE	868.083,12
---------------	-------------------

Note:
1)
2)
3)







