

VERBALE INCONTRO DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA E SINDACALE, AREA DEL PERSONALE NON DIRIGENTE, PER COMPLETAMENTO RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

Il giorno 17 luglio 2009, alle ore 9.30, appositamente convocata, si è riunita presso la Sede comunale in piazza del Governo n. 1, in Tivoli, la delegazione di parte pubblica e sindacale per approvare la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2009.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

dr. Luciano Guidotti, Segretario Generale, presidente della Delegazione
dr. Vito Pontesilli, dirigente Settore I "Amministrativo"
dr.ssa Emanuela Murri, dirigente Settore VII "Servizio finanziarie e Bilancio"

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone:

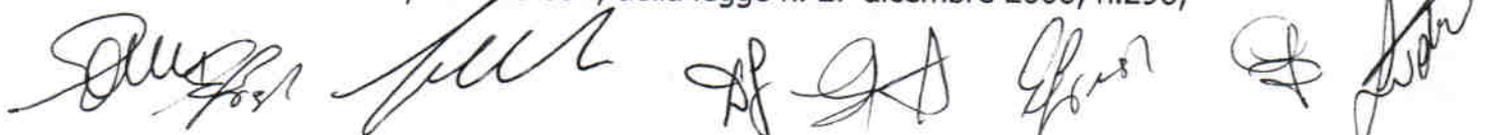
Lulli (C.S.A.)
Ilari (Uil)
Donatella Ferrarsi (Cgil)
Guido Soldatelli (Cisl)
Eleonora Giusti (C.S.A.)
Armando Buttera (Uil)

delegati R.S.U., nelle persone:

Daniele Centani
Sandro Giubilei
Giulia Santostasi
Lugi Vallati
Giancarlo Di Giuseppe
Beatrice Gaggero

Le parti premettono che

- in data 2 dicembre 2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non Dirigente Regioni Autonomie Locali - Quadriennio normativo 2002-2005 - del Comune di Tivoli;
- in attesa di stilare un nuovo Contratto Aziendale, a seguito dell'emanazione del CCNL dell'11.4.2008, il precedente, sottoscritto il 2 dicembre 2004, conserva la sua efficacia fino al successivo, in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004;
- l'art. 44 del CCDI sottoscritto il 2 dicembre 2004 prevede che le risorse finanziarie che la contrattazione destina alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, quantificate con le modalità indicate dall'art. 43 e distinte nelle due categorie di risorse stabili e variabili, vengono ripartite annualmente ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1° aprile 1999
- il Comune di Tivoli non ha rispettato per l'anno 2007 gli obiettivi del Patto di stabilità interno e pertanto le risorse da destinare alla contrattazione decentrata non possono essere integrate secondo le modalità dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008.
- la costituzione e l'utilizzo del fondo è attuata in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art.1, comma 557, della legge n. 27 dicembre 2006, n.296,



- è stato predisposto il prospetto riepilogativo relativo alla quantificazione delle risorse stabili e variabili certificato dal responsabile del Servizio finanziario nel seguente importo complessivo:
Risorse stabili, utilizzate per €. 563.258,19 (30.000,00 progressioni)
Risorse variabili utilizzate per 678198,51
- al fine di garantire l'invarianza delle risorse finanziarie per la corresponsione delle indennità e gli incentivi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo gli istituti contrattuali ricondotti ad una loro rigorosa applicazione e per favorire effettivi incrementi di miglioramento quali-quantitativo dei servizi l'amministrazione ha previsto un consistente stanziamento di €. 350.678,20 destinato all'incremento quantitativo e qualitativo dei servizi istituzionali. Nella proposta sono individuati i servizi da migliorare e la liquidazione della produttività è collegata agli obiettivi e indicatori previsti dal P.E.S.,
- l'amministrazione si impegna ad utilizzare integralmente, nella competenza dell'esercizio, tutte le risorse finanziarie variabili.
- nell'incontro tenutosi il 13 luglio u.s. l'Amministrazione ha presentato la proposta di utilizzo del Fondo sia per le risorse stabili che per quelle variabili secondo gli istituti contrattuali indicati, con i seguenti chiarimenti e integrazioni:

- **indennità di turno**

si conferma quanto previsto dall'art. 47 del CCDI sottoscritto il 2 dicembre 2004: *"Fatta salva l'applicazione delle norme vigenti dei CCNL, sono turnati i servizi espletati in strutture che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore e che richiedono l'avvicinarsi di due o più turni lavorativi. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere o settimanali"*. E si precisa che, al fine del sostanziale rispetto della disciplina prevista dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000 deve essere comunque garantita una turnazione mensile equilibrata, pari al 25 %.

- **Indennità di rischio**

l'art 48 del CCDI sottoscritto il 2 dicembre 2004 rinviava a successivo accordo l'individuazione dei dipendenti che dovevano fruire di tale indennità. Dal 1 agosto 2009 la corresponsione dell'indennità sarà limitata alle sole prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale .Rinviando al decentrato l'individuazione delle figure professionali.

- **Specifiche responsabilità**

Il 7 comma dell'art. 54 del CCDI sottoscritto il 2 dicembre 2004 prevedeva che: *"Al personale in possesso delle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi e messo notificatore, nonché al personale che svolge le mansioni di archivista informatico, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, ai formatori professionali e al personale addetto ai servizi di protezione civile viene attribuita una indennità pari a €. 300,00 annui"*. Si conferma l'attribuzione dell'indennità al personale in possesso delle qualifiche e delle funzioni espressamente indicate dall'art. 17, comma 2 lettera i) aggiunta dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004 precisando che per i dipendenti in possesso di deleghe parziali di stato civile e anagrafe l'indennità sarà corrisposta dal 1 agosto nella misura del 50%.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- **Produttività**

E' confermata la corresponsione dei compensi per incentivare la produttività così come operativamente disciplinata dell'art 33 del CCDI sottoscritto il 2 dicembre 2004. Dal 1 agosto 2009 l'importo assegnato per ogni unità di personale è elevato di €. 150,00, pari a 30 euro mensili.

La tabella per l'attribuzione della produttività, prevista dall'art. 33 del CCDI viene così modificata:

AG

DF

Luc
Della S
For *J* *Barth*
de

Schema di valutazione trimestrale dei partecipanti al Piano di Lavoro

Elementi valutativi

a) Apporto individuale (indice quantitativo)

Sufficiente	Punti 1
Medio	Punti 2
Massimo	Punti 3

b) Prestazione resa (indice qualitativo)

Sufficiente	Punti 1
Medio	Punti 2
Massimo	Punti 3

c) Flessibilità organizzativa

Sufficiente	Punti 1
Medio	Punti 2
Massimo	Punti 3

Correlazione tra punteggi ed attribuzioni economiche in quota parte mensile

Somma punteggi a) + b) + c)

Punti 3	€ 60
Punti da 4 a 7	€ 90
Oltre punti 7	€ 110

Tivoli,

IL DIRIGENTE

A collection of handwritten signatures in black ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it, some appearing to be initials or names.

o **Produttività collettiva:**

Per il 2009 sono previsti n. progetti speciali per produttività collettiva di gruppo e precisamente:

1. Unità di progetto per la dismissione della quota sociale di maggioranza della Acque Albule S.p.A come da delibera di G.C. n. 54 del 3 marzo 2009 per € 10.000,00
2. Servizi serali e notturni polizia municipale da meglio definire per €. 12.000,00
3. Progetti IV settore per attività culturali con recupero di parte della spesa nei finanziamenti provinciali o regionali. Da definire per € 20.442,00.

Per l'attribuzione di questi incentivi i dirigenti predisporranno specifici progetti che saranno trasmessi alla R.S.U. per essere oggetto di concertazione. I progetti dovranno comunque prevedere che sia trasmessa al nucleo di valutazione una relazione a consuntivo dei risultati raggiunti.

• **Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge**

L'art. 55 del CCDI sottoscritto il 2 dicembre duemilaquattro prevede espressamente che: "Rimangono confermate la disciplina e le modalità di erogazione delle risorse di cui la lettera k dell'art. 15, comma 1 del CCNL che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale.

Attualmente risultano disciplinati i seguenti incentivi:

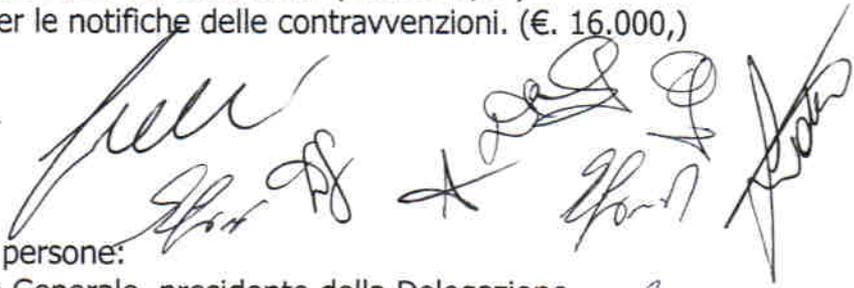
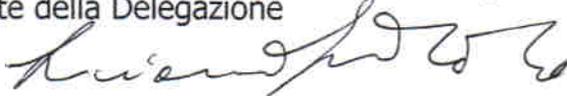
- o compensi per l'avvocatura in applicazione dell'articolo 27 del CCNL 14/9/2000 come risulta da delibera di G.C. n. 55 del 03.03.2006.
- o art. 18 della L. 109/94 ora art. 92 del D.LGS 163 del 2006 e successive modifiche e integrazioni come risulta da delibera di G.C. n. 210 del 12 luglio 2007, che dovrà essere rideterminato a seguito delle disposizioni di cui all'articolo 18, comma 4-sexies del decreto-legge 29/11/2008, n. 185 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 gennaio 2009,
- o art. 3, comma 57 - L. 662/96 e art. 59, comma 1 - L. 446/97 "Fondo efficienza servizi tributari" come risulta da delibera di G.C. n. 150 del 7 maggio 2009;
- o art. 43, commi da 1 a 5 - L. 449/97 (Contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, contributi su prestazioni non obbligatorie, risparmi di gestione su budget del singolo settore). Per l'attribuzione degli incentivi previsti da questa particolare fattispecie i dirigenti devono predisporre specifici progetti che saranno trasmessi alla R.S.U. per essere oggetto di concertazione. I progetti dovranno comunque prevedere che sia trasmessa al nucleo di valutazione una relazione a consuntivo dei risultati raggiunti. Per l'anno 2009 sono previsti i seguenti incentivi:
 1. Incentivi per il IV settore per servizi a domanda individuale (soggiorni estivi, ecc.) (€ 10.000,00)
 2. Incentivi per la definizione delle pratiche anagrafiche dei cittadini comunitari (€ 16.000,00)
 3. Il progetto per la celebrazione dei matrimoni (€ 11.000,00)
 4. I compensi ai messi per le notifiche delle contravvenzioni. (€ 16.000,)

Letto approvato e sottoscritto

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

dr. Luciano Guidotti, Segretario Generale, presidente della Delegazione



dr. Vito Pontesilli, dirigente Settore I "Amministrativo"

dr.ssa Emanuela Murri, dirigente Settore VII "Servizio finanziarie e Bilancio"

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone:

Lulli (C.S.A.)

Ilari (Uil)

Donatella Ferrarsi (Cgil)

Guido Soldatelli (Cisl)

Eleonora Giusti (C.S.A.)

Armando Buttera (Uil)

delegati R.S.U., nelle persone:

Daniele Centani

Sandro Giubilei

Giulia Santostasi

Lugi Vallati

Giancarlo Di Giuseppe

Beatrice Gaggero

~~La proposta è così integrata:~~

~~Progressioni orizzontali € 300.000,00.~~

